

ETHIK- KODEX

Code of Conduct

Was uns bei unserem Handeln und
unserer Geschäftstätigkeit wichtig ist.



Thurgauer
Kantonalbank

Inhaltsverzeichnis

Über diesen Kodex	3
1. Grundlagen	4
Einhaltung des Ethikkodex	
Information der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	
Rolle als Kantonalbank	
Werte	
Nachhaltigkeit	
Menschenrechte	
2. TKB als Unternehmen	6
Diversität und Integrität	
Gesetze, interne und externe Vorschriften	
Umgang mit Interessenkonflikten	
Marktverhalten	
Wirksamer Wettbewerb	
Umgang mit nicht-öffentlichen Informationen	
Datenschutz	
Künstliche Intelligenz (KI)	
Informationssicherheit	
Verhinderung krimineller Tätigkeiten	
Korruptionsvermeidung	
Beschwerden	
Meldeverfahren	
Dialog mit Anspruchsgruppen	
Kommunikation	
3. Für Kundinnen und Kunden	9
Verantwortungsbewusste Beratung	
Physische und digitale Barrierefreiheit	
Produktgestaltung und Marketinginformationen	
4. Für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	10
TKB als Arbeitgeberin	
Verhalten der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	
Wahrung persönlicher Integrität	
5. Für die Region	11
Engagement für die Gesellschaft	
Engagement für die Wirtschaft	
Lobbying	
Engagement der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	

Über diesen Kodex

Gemeinsame Basis

Dieser Ethikkodex (Code of Conduct) ist die Basis für die Zusammenarbeit in der Thurgauer Kantonalbank (TKB) und für unser Verhalten gegenüber unseren Anspruchsgruppen. Der Kodex beschreibt, was uns bei unserem Handeln und in unserer Geschäftstätigkeit wichtig ist. Die Struktur des Ethikkodex orientiert sich an unserer Vision «Mehr als eine Bank» mit den drei Dimensionen Kunden, Mitarbeitende und Region. Der Ethikkodex ist für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und für die Mitglieder des Bankrats (Verwaltungsrats) der TKB verbindlich.

Details in Regelwerken

Dieser Ethikkodex formuliert Leitlinien, an denen wir uns im Alltag orientieren. Massgebend als Verhaltensrichtlinie und für die Beurteilung von Verstössen sind die einschlägigen bankinternen Regelwerke, in denen weitere Präzisierungen zu finden sind.

Genehmigung und Überarbeitung

Der Ethikkodex wurde vom Bankrat am 22. Juni 2023 verabschiedet. Er wird regelmässig überprüft und bei Bedarf aktualisiert, letztmals am 2. Juli 2026.

Bankrat und Geschäftsleitung der TKB

1. Grundlagen

Bei unserem Handeln orientieren wir uns an hohen ethischen und nachhaltigen Grundsätzen und legen Wert auf eine gute Unternehmensführung.

Einhaltung des Ethikkodex

Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie die Mitglieder des Bankrats halten sich an den Ethikkodex. Bei Unklarheiten geben die vorgesetzte Stelle, die HR-Abteilung oder die Compliance-Abteilung Auskunft.

Information der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Wir informieren die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter regelmässig über die Themen in diesem Ethikkodex – und auch über die Änderungen. Alle neu eintretenden Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter erhalten den Ethikkodex zusammen mit den Anstellungsbedingungen. Zudem thematisieren wir den Ethikkodex und seine Inhalte regelmässig, beispielsweise in Schulungen, Mitarbeitergesprächen oder Führungstreffen.

Rolle als Kantonalkbank

Als öffentlich-rechtliches Finanzinstitut setzen wir den im Gesetz über die TKB verankerten Zweck, die volkswirtschaftliche Entwicklung im Kanton Thurgau in sozialer Verantwortung zu fördern, auf vielfältige Art um.

Werte

Wir orientieren uns bei unserem täglichen Handeln an unseren Unternehmenswerten solid, bodenständig, kundenorientiert, agil, empathisch und unkompliziert.

Nachhaltigkeit

Wir denken heute schon an morgen und wollen einen positiven Beitrag zur Umwelt und Gesellschaft leisten sowie negative Auswirkungen vermeiden oder verringern. Nachhaltigkeit ist Teil unserer Unternehmensstrategie, und Nachhaltigkeitsgrundsätze fliessen in die Geschäfts- und Risikopolitik ein. Wir leisten einen Beitrag an einen nachhaltigen Schweizer Finanzplatz. Wir setzen uns für Kundinnen und Kunden ein, übernehmen Verantwortung für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und engagieren uns für eine vielfältige und lebenswerte Region. Wir achten auf einen schonenden Umgang mit Ressourcen und eine verantwortungsbewusste Ausgestaltung der Wertschöpfungskette. Dabei orientieren wir uns u. a. an den Zielen für nachhaltige Entwicklung der Vereinten Nationen (SDG), am Klimaabkommen von Paris (Paris Agreement), an den geltenden nationalen gesetzlichen und regulatorischen Vorgaben sowie an der Thurgauer Klimastrategie.

Menschenrechte

Die Orientierung an den Grundsätzen zu den Menschenrechten ist Bestandteil unserer guten Unternehmensführung und unterliegt der Oberaufsicht des Bankrats. In unserer Geschäftstätigkeit richten wir uns an den national und international anerkannten Menschenrechtsnormen aus. Wir orientieren uns an den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte sowie an der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen und befolgen die für die Schweiz verbindlichen internationalen Bestimmungen.¹ Dabei verfolgen wir einen risikoorientierten Ansatz: Wir identifizieren und bestimmen Risiken für Menschenrechtsverletzungen und setzen uns für deren Vermeidung und Beendigung sowie für die Milderung der Auswirkungen ein. Verletzungen der Menschenrechte können, wie andere Verstösse, über die internen und externen Meldestellen der TKB adressiert werden. Auch von Lieferanten erwarten wir die Einhaltung der Menschenrechte, insbesondere die Wahrung der ILO-Kernübereinkommen wie etwa den Ausschluss von Kinderarbeit. Wir regeln dies in unseren allgemeinen Grundsätzen für nachhaltige Beschaffung und adressieren das Thema mit unseren Lieferanten.

¹ Zu den verbindlichen Konventionen im Bereich der Menschenrechte gehören unter anderem die Europäische Menschenrechtskonvention (EMRK), die zentralen Menschenrechtsübereinkommen der Vereinten Nationen sowie die 10 Kernübereinkommen der International Labour Organization (ILO), welche die fünf Grundprinzipien zu Vereinigungsfreiheit und Recht auf Kollektivverhandlungen, Beseitigung der Zwangsarbeit, Abschaffung der Kinderarbeit, Verbot der Diskriminierung in Beschäftigung und Beruf, Arbeitsschutz und Arbeitssicherheit abdecken. Zu den zentralen Menschenrechtsübereinkommen der Vereinten Nationen zählen unter anderem:

- Internationaler Pakt über wirtschaftliche, soziale und kulturelle Rechte (UNO-Pakt I);
- Internationaler Pakt über bürgerliche und politische Rechte (UNO-Pakt II);
- Internationales Übereinkommen zur Beseitigung jeder Form von Rassendiskriminierung (ICERD);
- Übereinkommen über die Beseitigung jeder Form von Diskriminierung der Frau (CEDAW);
- Übereinkommen gegen Folter und andere grausame, unmenschliche oder erniedrigende Behandlung oder Strafe (CAT);
- Übereinkommen über die Rechte des Kindes 1989 (CRC);
- Übereinkommen zum Schutz der Rechte von Menschen mit Behinderungen (CRPD);
- Übereinkommen zum Schutz aller Personen vor dem Verschwindenlassen (CED)

2. TKB als Unternehmen

Bei der TKB setzen wir verantwortungsbewusstes, integrires und gesetzeskonformes Handeln voraus. Wir orientieren uns an den Grundsätzen guter Unternehmensführung mit klaren Kompetenzen und Verantwortlichkeiten auf allen Ebenen sowie an unseren Werten. Wichtig ist uns eine Führungskultur, die den wirtschaftlichen Erfolg im Einklang mit ethischen Grundsätzen ermöglicht.

Diversität und Integrität

Wir begegnen uns auf Augenhöhe und pflegen eine Vertrauens- und Feedbackkultur. Wir gehen rücksichtsvoll miteinander um und begegnen dem Gegenüber mit Respekt. Wir akzeptieren alle Menschen unabhängig von Herkunft, Alter, Religion, Weltanschauung, Geschlecht, sexueller Identität, Familienstand, politischer Meinung, Nationalität, Beeinträchtigung, Hautfarbe oder ethnischem und sozialem Hintergrund. Bedenken, Kritik und eventuelles Fehlverhalten sprechen wir offen und ohne Angst vor Nachteilen an und lernen daraus für die Zukunft.

Gesetze, interne und externe Vorschriften

Wir sind für Compliance, d. h. für die Einhaltung aller geltenden Vorschriften verantwortlich. Wir befolgen in unserer Geschäftstätigkeit Gesetze und regulatorische Vorschriften, verpflichtende Standards sowie interne Weisungen und Regelungen. Für uns massgebend im Besonderen sind die verfassungsrechtlichen Grundlagen der Schweiz und des Kantons Thurgau, die Gesetze und Vorschriften zur Finanzmarktregulierung sowie das kantonale Gesetz über die TKB.

Umgang mit Interessenkonflikten

Wir vermeiden Situationen, die zu Interessenkonflikten führen können, und versuchen, potenzielle Interessenkonflikte frühzeitig zu erkennen, zu adressieren und zu lösen. Unser Vergütungssystem schafft keine Anreize, die zu Interessenkonflikten, insbesondere bei Anlage- und Kreditentscheiden, führen können. Für die Ausübung von nebenamtlichen Tätigkeiten (z. B. politische Ämter oder eine Organfunktion) gibt es klare Regelungen. Nebenamtliche Tätigkeiten der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter müssen vor Eintritt von der Geschäftsleitung genehmigt werden.

Marktverhalten

Wir handeln jederzeit verantwortungsvoll und gesetzeskonform. Insiderhandel, die Weitergabe von Insiderinformationen sowie jede Form von Marktmanipulation sind untersagt. Wir schützen vertrauliche Informationen und stellen sicher, dass Mitarbeitende nur auf Basis zulässiger Informationen handeln.

Wirksamer Wettbewerb

Wir halten die anwendbaren Bestimmungen des schweizerischen Wettbewerbs- und Kartellrechts ein. Wettbewerbswidrige oder wettbewerbsbeschränkende Absprachen, insbesondere Preis- und Konditionsabsprachen, Marktaufteilungen oder andere Handlungen, die den wirksamen Wettbewerb beeinträchtigen können, sind unzulässig.

Umgang mit nicht-öffentlichen Informationen

Vertrauliche Informationen nutzen wir ausschliesslich zum Zweck, zu dem sie uns befugterweise zur Verfügung gestellt wurden. Wir wahren das Geschäfts- und Bankkundengeheimnis und geben unbefugt keine Daten an Dritte weiter.

Datenschutz

Wir halten uns an die Vorschriften des Datenschutz- und des Persönlichkeitsrechtes und gehen mit den Daten von Kundinnen und Kunden, Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und Geschäftspartnern gewissenhaft und sorgsam um. Für Anfragen und Beschwerden im Zusammenhang mit möglichen Datenschutzverletzungen steht der bankinterne Datenschutzberater zur Verfügung.

Künstliche Intelligenz (KI)

Wir setzen KI verantwortungsvoll und transparent ein, um unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu unterstützen. Wir schützen konsequent vertrauliche Informationen und Personendaten.

Informationssicherheit

Die eigenen Daten und die Kundendaten schützen wir gemäss den branchenüblichen Sicherheitsstandards, indem wir deren Verfügbarkeit, Integrität und Vertraulichkeit bestmöglich sicherstellen. Dazu setzen wir sowohl technische (proaktive Cyber Security und Cyber-Abwehr) als auch organisatorische Massnahmen um. Diese werden fortwährend kontrolliert und angepasst.

Verhinderung krimineller Tätigkeiten

Wir treffen Vorkehrungen, dass unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie unsere Infrastruktur nicht für die Ausübung krimineller Aktivitäten missbraucht werden. Wir bekämpfen innerhalb unseres Einflussbereichs Geldwäscherei, Steuerbetrug, Korruption und Terrorismusfinanzierung. Wir halten uns an nationale und internationale Bestimmungen zu Embargos und Sanktionen. Wir halten uns an Steuerkonformität und nehmen nicht wissentlich un versteuerte Gelder von unseren Kundinnen und Kunden entgegen. Wir leisten keine Beihilfe zur Steuerumgehung und zum Kapitaltransfer aus Ländern, deren Gesetzgebung die Anlage von Geldern im Ausland einschränkt. Wir klären die wirtschaftlichen Hintergründe und die Herkunft sowie den Ursprung der entgegengenommenen Vermögenswerte sorgfältig ab. Gleiches gilt für ungewöhnliche Transaktionen.

Korruptionsvermeidung

Wir tolerieren keinerlei Form von Korruption. Dazu gehören insbesondere die aktive und die passive Bestechung sowie die ungebührliche Annahme oder Gewährung von Vorteilen. Eine Weisung regelt die Ausrichtung und Entgegennahme von Geschenken durch die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Über die Entgegennahme von Geschenken, welche die definierten Geringfügigkeitsschwellen überschreiten, entscheidet die Geschäftsleitung.

Beschwerden

Beschwerden nehmen wir ernst. Wir sehen Beschwerden als Chance und legen Wert auf eine rasche und angemessene Bearbeitung und Reaktion. Für den Umgang mit Beschwerden bestehen bankinterne Prozesse und Informationspflichten, die – je nach Tragweite – Geschäftsleitung und Bankrat einschliessen. Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter können sich bei Fragen, Beschwerden oder anderen Anliegen an ihre Vorgesetzten, die HR-Beraterinnen und -Berater oder die externe unabhängige Mitarbeitendenberatung wenden. Kundinnen und Kunden können sich mit Fragen, Reklamationen oder Beschwerden an ihre Kontaktperson in der Bank sowie an verschiedene weitere Stellen wenden (persönlich oder schriftlich). Die Kontaktangaben sind auf der Website der Bank einsehbar. Zudem können sich Kundinnen und Kunden an die Ombudsstelle der Schweizer Bankbranche wenden, den Schweizerischen Bankenombudsman.

Meldeverfahren

Verstösse gegen Gesetze, regulatorische Vorschriften, die Anstellungsbedingungen, Weisungen sowie weitere verpflichtende Standards tolerieren wir nicht. Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind angehalten bei entsprechenden Bedenken oder Verdacht die internen Meldestellen der einzelnen Fachbereiche (HR, Compliance, Recht, Kreditmanagement) zu adressieren. Diese sind unabhängig und stellen die notwendige Vertraulichkeit sicher. Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter können sich auch an die externe Meldestelle für Verstösse (Whistleblower-Stelle) wenden. Diese Whistleblower-Stelle ist unabhängig und kann von Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter auf vertraulicher Basis adressiert werden, wenn sie – beispielsweise aus Angst vor Sanktionen – ihre Beobachtung nicht bankintern melden wollen. Den Meldenden entstehen keinerlei Nachteile, ausser die Meldung basiert auf wissentlich falschen Angaben. Bei der Untersuchung von Verstössen greift unser Standardprozess für interne Sachverhaltsabklärungen. Dieser sieht Disziplinarmassnahmen in Abhängigkeit von der Schwere des Verstosses vor.

Dialog mit Anspruchsgruppen

Wir pflegen einen partnerschaftlichen und offenen Dialog mit unseren Anspruchsgruppen. Im laufenden Austausch erfahren wir, welche Erwartungen an uns bestehen und welche Themen unsere Anspruchsgruppen beschäftigen. Auch die regelmässig durchgeführten Umfragen und Ergebnisse der Marktforschung geben Aufschluss über Ansprüche und Anliegen an unsere Bank. Diese nehmen wir ernst und berücksichtigen sie bei unserer Geschäftstätigkeit.

Kommunikation

Wir kommunizieren offen und auf Augenhöhe. Die Kommunikation ist auf Transparenz und die Schaffung und Pflege von Vertrauen sowie einen stetigen Interessensausgleich ausgerichtet. Gemäss dem Geschäfts- und Organisationsreglement der TKB vertreten der Präsident des Bankrates und der Vorsitzende der Geschäftsleitung die Bank nach aussen. Bankintern sind für die Kommunikation mit den jeweiligen Anspruchsgruppen Prozesse und Verantwortlichkeiten definiert. Als börsenkotiertes Institut hat die TKB auch die Vorschriften der Schweizer Börse bezüglich Kommunikation einzuhalten (Regel- und Ad-hoc-Publizität). Wir verzichten auf diskriminierende, irreführende, täuschende, herabsetzende oder verletzende Aussagen und Inhalte.

3. Für Kundinnen und Kunden

Gemäss TKB-Gesetz stellt die TKB die Versorgung insbesondere der Thurgauer Bevölkerung mit Finanzdienstleistungen sicher. Wir bieten umfassende Bankdienstleistungen für Private, Gewerbebetreibende, Firmen und Institutionen sowie die öffentliche Hand. Dabei sind uns Kundennähe, eine bedürfnisorientierte Produktpalette, kompetente und persönliche Beratung sowie ein zuverlässiger und rascher Service wichtig.

Verantwortungsbewusste Beratung

Wir begleiten Kundinnen und Kunden verantwortungsbewusst in jeder Lebensphase. Wir beraten ganzheitlich und transparent, überzeugen mit erstklassigem und zuverlässigem Service und schaffen so Mehrwert für unsere Kundinnen und Kunden. Wir setzen uns für einen diskriminierungsfreien Zugang zu Finanzdienstleistungen ein und unterstützen unsere Kundinnen und Kunden darin, Armut durch Überschuldung oder das Eingehen von zu grossen Risiken zu vermeiden. In der Beratung sensibilisieren wir auf Nachhaltigkeitsthemen und stärken somit die Nachfrage nach nachhaltigen Finanzprodukten.

Physische und digitale Barrierefreiheit

Wir setzen uns für einen barrierefreien Zugang zu unseren Gebäuden ein. Zur Förderung der digitalen Barrierefreiheit vereinfachen wir die Zugänglichkeit zu digitalen Dienstleistungen schrittweise und orientieren uns dabei an etablierten Standards.

Produktgestaltung und Marketinginformationen

Wir entwickeln unser umfassendes Angebot in den Bereichen Finanzieren, Anlegen, Vorsorgen und Zahlen entlang der Kundenbedürfnisse und unter Berücksichtigung von Nachhaltigkeitsaspekten weiter. Wir achten auf Transparenz in der Produkt- und Preisgestaltung sowie eine sachgerechte Information zu Produkten und Dienstleistungen. Marketing- und Produktinformationen gestalten wir korrekt, verständlich und nicht irreführend. Preise, Kosten und Konditionen kommunizieren wir transparent, vollständig und nachvollziehbar.

4. Für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind entscheidend für die Umsetzung unseres Geschäftsmodells und unseres Leistungsversprechens. Als Bank engagieren wir uns für ein motivierendes Arbeitsumfeld und Vielfalt im Mitarbeiterkreis und wir nehmen unsere soziale Verantwortung gegenüber allen Mitarbeitenden wahr. Wir pflegen eine teamorientierte Unternehmenskultur und erzielen gemeinsam Erfolge.

TKB als Arbeitgeberin

Die TKB ist eine fortschrittliche Arbeitgeberin, die Chancengleichheit sowie die Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben fördert. Gleichzeitig schaffen wir eine motivierende und leistungsorientierte Arbeitskultur, indem wir Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern Freiraum geben, Eigenverantwortung erwarten und sie bei ihrer Weiterentwicklung unterstützen. Wir bieten eine faire und marktübliche Vergütung und stellen sicher, dass sämtliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter einen existenzsichernden Lohn erhalten. Es gibt in der Schweiz keinen Mindestlohn, zu dessen Einhaltung sich die TKB bekennen kann. Deshalb orientieren wir uns an der Vereinbarung über die Anstellungsbedingungen der Bankangestellten des Schweizerischen Bankpersonalverbandes. Wir achten auf die Wahrung der physischen und psychischen Gesundheit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Auch bei Mitarbeiterdaten stellen wir einen verantwortungsbewussten Umgang und den Datenschutz sicher.

Verhalten der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Die Grundlage für ein motivierendes und leistungsorientiertes Arbeitsumfeld ist, dass wir wertschätzend und respektvoll miteinander umgehen. Dabei achten wir besonders darauf, die persönliche Integrität unserer Kolleginnen und Kollegen zu wahren. Zudem pflegen wir eine offene Kommunikation und leben eine konstruktive Feedbackkultur. Wir respektieren die Meinung unserer Kolleginnen und Kollegen, da wir überzeugt sind, dass Vielfalt und ein offener Austausch bessere Ideen und Lösungen hervorrufen. Wir sind uns bewusst, dass wir auch als Privatperson mit der TKB in Verbindung gebracht werden können. Wir tragen daher auch mit unserem privaten Verhalten, unter anderem in den sozialen Medien, dazu bei, den guten Ruf der Bank zu wahren.

Wahrung persönlicher Integrität

Wir gewährleisten den Schutz der persönlichen Integrität am Arbeitsplatz und vermeiden jegliche Form von Belästigung. Sexuelle Belästigung, Diskriminierung, Mobbing oder andere Grenzüberschreitungen tolerieren wir nicht. Für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, welche sich in ihrer persönlichen Integrität am Arbeitsplatz verletzt fühlen, steht der ordentliche Beschwerdeweg offen. Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die eine Integritätsverletzung beobachten, sind aufgefordert, dies über das ordentliche Verfahren zu melden. Zusätzlich steht allen Mitarbeitenden eine niederschwellige, professionelle, externe und unabhängige Mitarbeitendenberatung zur Verfügung. Ist eine formelle Sachverhaltsabklärung nötig, wird eine externe Fachstelle damit beauftragt.

5. Für die Region

Als Kantonalbank mit Staatsgarantie haben wir eine besondere Verantwortung gegenüber der Region, der Bevölkerung und der Wirtschaft. Darum engagieren wir uns für einen nachhaltigen, vielfältigen und lebenswerten Thurgau und eine starke Wirtschaft.

Engagement für die Gesellschaft

Unsere Bank ist im Thurgau seit über 150 Jahren verankert. Wir sind ein Teil der Gesellschaft und wollen einen Beitrag leisten für einen attraktiven und lebendigen Kanton. Als bedeutende Sponsorin tragen wir zur kulturellen Vielfalt bei und engagieren uns für den Breitensport, insbesondere die Nachwuchsförderung. Auch im Sponsoring legen wir Wert auf Nachhaltigkeit in allen Dimensionen.

Engagement für die Wirtschaft

Die Entwicklung unserer Bank ist eng mit der Thurgauer Wirtschaft verbunden. Wir nehmen unsere volkswirtschaftliche Verantwortung wahr. Finanzielle Stabilität ist uns sehr wichtig und hat sich seit vielen Jahren bewährt, weshalb wir eine konservative Risikopolitik pflegen. Bei der Beschaffung von Gütern und Dienstleistungen geben wir, wenn möglich, regionalen Lieferanten den Vorzug. Wir favorisieren nachhaltige Produkte und Dienstleistungen und sind eine faire Geschäftspartnerin.

Lobbying

Als öffentlich-rechtliches Finanzinstitut verhält sich die TKB politisch neutral und unterstützt weder politische Parteien noch einzelne Politikerinnen und Politiker finanziell. Unsere Interessen vertreten wir sachlich und themenbezogen über die Mitgliedschaft in verschiedenen Verbänden (z. B. Schweizerische Bankiervereinigung, Verband Schweizerischer Kantonalbanken, Swiss Sustainable Finance).

Engagement der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Die meisten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind auch privat in unserer Region verankert. Viele engagieren sich in Vereinen und Institutionen. Wir unterstützen dieses individuelle Engagement durch das Fördern der Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben. Zudem bieten wir die Möglichkeit, sich zusätzlich einmal jährlich gemeinnützig für Mensch und Natur zu engagieren. Treten Sie in Kontakt mit uns.

**TRETEN SIE IN KONTAKT MIT UNS.
WIR FREUEN UNS AUF SIE.**

**THURGAUER
KANTONALBANK**

Bankplatz 1
8570 Weinfelden
Telefon +41 848 111 444
E-Mail info@tkb.ch

HUMAN RESOURCES

Telefon +41 71 626 62 31
E-Mail hr-beratung@tkb.ch