

# Stossrichtung

## Engagiert für Kundinnen und Kunden

### Nachhaltige Produkte und Dienstleistungen

[Eigene Angabe]

Angabe	Veränderung <sup>1</sup>	2022	2021	2020	2019	2018	2017
<b>Anteil Produkte und Dienstleistungen, die ESG-Kriterien umfassen</b> [Eigene Angabe]							
Volumen der gesamten Produkte/ Dienstleistungen <sup>2</sup> (in Millionen Franken)	- 12.7 %	9'095	10'420	9'310	8'626	7'455	7'838
Anzahl der ESG-Produkte/Dienstleistungen <sup>3</sup>	11.0 %	38'434	34'638	25'551	-	-	-
Volumen der ESG-Produkte/Dienstleistungen <sup>4</sup> (in Millionen Franken)	- 9.0 %	2'256	2'478	1'820	-	-	-
Anteil der ESG-Produkte/Dienstleistungen am Gesamtvolumen (in Prozent)	1.0 %	24.8	23.8	19.5	-	-	-
<b>Geldwert von Produkten und Dienstleistungen, die für einen speziellen ökologischen Nutzen entwickelt wurden</b> [Eigene Angabe]							
Gesamt-Hypothekarvolumen (in Millionen Franken)	- 11.9 %	19'154	21'740	20'575	19'662	18'757	18'162
Gesamtvolumen Energiehypothek (in Millionen Franken)	- 6.4 %	41	44	42	41	40	42
Anteil Energiehypothek-Volumen (in Prozent)	0.0 %	0.2	0.2	0.2	0.2	0.2	0.2
<b>Anzahl durchgeführter Beratungen durch Energieberatungsstellen</b> [Eigene Angabe]							
Anzahl durchgeführte Beratungen durch Energieberatungsstellen <sup>7</sup>	- 3.3 %	29	30	10	48	46	-

<sup>1</sup> Veränderung in 2022 gegenüber dem Vorjahr 2021 in Prozent

<sup>2</sup> Total Anlagevolumen (VV, Depot, Vorsorge)

<sup>3</sup> Umstellung auf ESG-Plus-Ansatz; Anzahl Depots (VV Basis, Privatmandate, Vorsorgefonds)

<sup>4</sup> Umstellung auf ESG-Plus-Ansatz; VV Basis, Privatmandate, Vorsorgefonds

<sup>5</sup> Quelle: F&R / Bilanz der TKB, gerundet auf Mio.

## Sustainable Finance (ESG-Integration)

[Eigene Angabe]

Angabe	Veränderung <sup>1</sup>	2022	2021	2020	2019
<b>Anteil der Vermögenswerte, die mit positivem oder negativem Ergebnis einer Prüfung nach ökologischen oder gesellschaftlichen Aspekten unterzogen wurden</b> [Eigene Angabe]					
Wert des gesamten verwalteten Vermögens am Ende des Berichtszeitraums <sup>2</sup> (in Millionen Franken)	16.0 %	1'977	1'705	1'629	1'293
Wert der gesamten Vermögenswerte, die einem positiven Umwelt- und/oder Sozialscreening unterliegen <sup>2</sup> (in Millionen Franken)	16.0 %	1'977	1'705	1'629	1'288
Wert der gesamten Vermögenswerte, die einem negativen Umwelt- und/oder Sozialscreening unterliegen <sup>2</sup> (in Millionen Franken)	0.0 %	0.0	0.0	0.0	5
Wert der gesamten Vermögenswerte, die einem kombinierten positiven und negativen Umwelt- und/oder Sozialscreening unterliegen (in Millionen Franken)	0.0 %	0.0	0.0	0.0	0.0
Anteil der Vermögenswerte, die einer positiven ökologischen oder gesellschaftlichen Prüfung unterzogen wurden, an den gesamten Vermögenswerten (in Prozent)	0.0 %	100.0	100.0	100.0	99.6
Anteil der Vermögenswerte, die einer negativen ökologischen oder gesellschaftlichen Prüfung unterzogen wurden, an den gesamten Vermögenswerten (in Prozent)	0.0 %	0.0	0.0	0.0	0.4
Anteil der Vermögenswerte, die einer kombinierten negativen und positiven ökologischen oder gesellschaftlichen Prüfung unterzogen wurden, an den gesamten Vermögenswerten (in Prozent)	0.0 %	0.0	0.0	0.0	0.0
<b>Prozentsatz der Finanzanlagen, die an ESG-Kriterien gekoppelt sind</b> [Eigene Angabe]					
Anzahl der Finanzanlagen insgesamt	22.7 %	162	132	135	123
Anzahl der Finanzanlagen, die an ESG-Kriterien gekoppelt sind <sup>3</sup>	22.7 %	162	132	135	122
Anteil der Finanzanlagen mit Kopplung an ESG-Kriterien (in Prozent)	0.0 %	100.0	100.0	100.0	99.2
<b>CO<sub>2</sub>-Ausstoss (Scope 1–2) pro investierter CHF Mio. des Finanzierungs- und Anlageportfolios</b> [Eigene Angabe]					
CO <sub>2</sub> -Ausstoss in Tonnen CO <sub>2</sub> -Äquivalente (CO <sub>2</sub> -e) pro Million Franken investiert im Portfolio gesamt <sup>4</sup>	– 37.1 %	105.7	168.0	167.4	173.4

<sup>1</sup> Veränderung in 2022 gegenüber 2019 in Prozent

<sup>2</sup> Basis für die vorliegende Beurteilung bildet die Analyse für die Eigene Angabe: «Prozentsatz der Finanzanlagen, die an ESG-Kriterien gekoppelt sind»; Aufstellung des Volumen in CHF Mio. anstelle der Anzahl Titel

<sup>3</sup> Basis für die vorliegende Beurteilung der «ESG-Kriterien-Koppelung» bildet der von der TKB seit Dezember 2019 angewendete Nachhaltigkeitsansatz bei den bankeigenen Finanzanlagen (siehe Kapitel «Sustainable Finance»).

<sup>4</sup> Basis: MSCI-ESG-Tool (zu berücksichtigen: Für das Finanzanlagen-Portfolio 2022 waren zu 47,2% der Titel bzw. zu 25,8% des Portfolio-Marktwerts keine Emissionsdaten verfügbar. Im Portfolio 2021 beruhen zudem 24,8% der ausgewiesenen Emissionsdaten gemessen an Anzahl Titeln bzw. 57,0% gemessen am Portfolio-Marktwert auf Schätzungen von MSCI; effektiv bzw. vollständig rapportiert waren die Emissionsdaten zu 28,0% der Anzahl Titel bzw. zu 17,3% des Portfolio-Marktwerts).

# Stossrichtung

## Verantwortungsbewusst gegenüber Mitarbeitenden

### Verantwortungsbewusst gegenüber Mitarbeitenden

[GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 401-1, GRI 404-1, GRI 401-3, GRI 405-1, Eigene Angabe]

Angabe	Veränderung <sup>1</sup>	2022	2021	2020	2019	2018	2017
<b>Mitarbeitende</b> [GRI 2-7]							
Gesamtanzahl der Angestellten <sup>2</sup>	2.1 %	726.83	711.59	704.44	684.67	683.84	688.46
Gesamtanzahl der Angestellten nach GB-Norm <sup>3</sup>	2.5 %	701	684	679	658	655	656
Angebotene Vollzeit-Stellen <sup>4</sup> (Personaleinheiten) ohne Lernende/Praktikanten	2.7 %	692	674	663	632	630	636
<b>Mitarbeitende</b>							
– Mitarbeitende total (alle inkl. Lernende/Praktikanten und Stundenlöhner)	3.2 %	835	809	799	777	775	774
– davon Funktionsstufe 7 (GL) <sup>5</sup>	0.0 %	6	6	6	-	-	-
– davon Führungsfunktionen (alle Vorges. laut Stellenplan; ohne GL) <sup>5</sup>	2.4 %	128	125	126	-	-	-
– davon ohne Führungsfunktion (Rest) <sup>5</sup>	3.4 %	701	678	667	-	-	-
– davon Funktionsstufe 5 <sup>5,6</sup>	8.9 %	317	291	272	-	-	-
– davon Lernende	-4.3 %	45	47	48	48	50	51
– davon Praktikanten	0.0 %	4	4	1	2	1	2
– davon Stundenlöhner	0.0 %	9	9	8	7	11	15
Gesamtanzahl der Angestellten nach Arbeitsvertrag <sup>7</sup> (befristet/unbefristet)	3.3 %	826	800	791	770	764	759
<b>Arbeitsvertrag unbefristet</b>							
– Männer	1.7 %	414	407	402	316	391	384
– Frauen	6.4 %	350	329	326	389	305	313
– Divers	-	-	-	-	-	-	-
<b>Arbeitsvertrag befristet<sup>8</sup> (inkl. Lernende und Praktikanten)</b>							
– Männer	0.0 %	36	36	36	36	40	35
– Frauen	-7.1 %	26	28	27	29	28	27
– Divers	-	-	-	-	-	-	-

<sup>1</sup> Veränderung in 2022 gegenüber dem Vorjahr 2021 in Prozent

<sup>2</sup> Gesamtpersonal inkl. Stundenlöhner, Lernende/Praktikanten zu 100% gerechnet / Stichtagsbetrachtung per 31.12.2022

<sup>3</sup> exkl. Stundenlöhner (da GB-Norm), inkl. Lernende und Praktikanten (zu 50% gerechnet)

<sup>4</sup> Sollbestand, exklusive Lernende/Praktikanten und Temporärkräfte

<sup>5</sup> Beginn Datenerfassung aufgrund des Wechsels zum Funktionsstufenmodell in 2020

<sup>6</sup> Zusatzinformation: Mitarbeitende in Funktionsstufe 5 sind Bestandteil der Mitarbeitenden ohne Führungsfunktion (Rest).

Die Funktionsstufe 5 umfasst Expertinnen und Experten. Sie ist damit die höchste Stufe der Fachkarriere.

<sup>7</sup> Anzahl Köpfe inkl. Lernende/Praktikanten, aber exkl. Stundenlöhner, da diese unten separat aufgeführt

<sup>8</sup> Lernende/Praktikanten werden zu den befristeten Arbeitsverträgen gezählt, nicht zu den unbefristeten

### Verantwortungsbewusst gegenüber Mitarbeitenden

[GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 401-1, GRI 404-1, GRI 401-3, GRI 405-1, Eigene Angabe]

Angabe	Veränderung <sup>1</sup>	2022	2021	2020	2019	2018	2017
Stundenlöhner	0.0%	9	9	8	7	11	15
– Männer	0.0%	3	3	2	1	2	3
– Frauen	0.0%	6	6	6	6	9	12
– Divers	-	-	-	-	-	-	-
Gesamtanzahl der Angestellten nach Beschäftigungsverhältnis <sup>2</sup> (Vollzeit und Teilzeit)	3.7%	786	758	750	727	724	721
Vollzeit (exkl. Lernende/Praktikanten)	–1.5%	467	474	476	461	468	481
– Männer	–0.9%	340	343	350	338	348	350
– Frauen	–3.1%	127	131	126	123	120	131
– Divers	-	-	-	-	-	-	-
Anteil der Angestellten in Vollzeit, nach Geschlecht							
– Männer	0.4%	72.8	72.4	73.5	73.3	74.4	72.8
– Frauen	–0.4%	27.2	27.6	26.5	26.7	25.6	27.2
– Divers	-	-	-	-	-	-	-
Teilzeit <sup>2</sup> (exkl. Lernende/Praktikanten, inkl. Stundenlöhner)	12.3%	319	284	274	266	256	240
– Männer	10.5%	84	76	63	59	56	44
– Frauen	13.0%	235	208	211	207	200	196
– Divers	-	-	-	-	-	-	-
Anteil der Angestellten in Teilzeit, nach Geschlecht (in Prozent)							
– Männer	–0.4%	26.3	26.8	23.0	22.2	21.9	18.3
– Frauen	0.4%	73.7	73.2	77.0	77.8	78.1	81.7
– Divers							

### Mitarbeitende, die keine Angestellten sind [GRI 2-8]

Gesamtzahl der Mitarbeitenden, die nicht angestellt sind, aber kontrolliert werden <sup>3</sup>	9	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.
---	---	------	------	------	------	------

<sup>1</sup> Veränderung in 2022 gegenüber dem Vorjahr 2021 in Prozent

<sup>2</sup> Anzahl Köpfe, ohne Lernende/Praktikanten

<sup>3</sup> Hierbei handelt es sich um Personen, die bei einer Drittfirma angestellt sind, jedoch in höheren Pensen über längere Zeit ausschliesslich für die TKB arbeiten (z. B. am Empfang). Ihre Zahl wird pro Kopf und per Ende des Berichtszeitraums (Stichtagbetrachtung) erfasst.

## Verantwortungsbewusst gegenüber Mitarbeitenden

[GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 401-1, GRI 404-1, GRI 401-3, GRI 405-1, Eigene Angabe]

Angabe	Veränderung <sup>1</sup>	2022	2021	2020	2019	2018	2017
<b>Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation</b> [GRI 401-1]							
Anzahl Personen <sup>2</sup> (Köpfe) wie oben in GRI 2-7	-	835	809	799	777	775	774
– davon < 30 Jahre <sup>3</sup>	-	186	198	190	185	184	192
– davon 30–50 Jahre <sup>3</sup>	-	396	364	361	353	373	367
– davon > 50 Jahre <sup>3</sup>	-	253	247	248	239	218	215
– davon Männer <sup>3</sup>	-	453	446	440	426	433	422
– davon Frauen <sup>3</sup>	-	382	363	359	351	342	352
– davon Divers <sup>3</sup>	-	-	-	-	-	-	-
Gesamtzahl der während des Berichtszeitraums eingestellten Mitarbeitenden, aufgeschlüsselt nach Altersgruppen <sup>2</sup>	29.5 %	114	88	87	79	79	66
– < 30 Jahre	–3.8 %	50	52	54	51	41	42
– 30–50 Jahre	83.3 %	55	30	29	19	35	17
– > 50 Jahre	50.0 %	9	6	4	9	3	7
Rate neuer Mitarbeiter, nach Altersgruppen							
– < 30 Jahre	–15.2 %	43.9	59.1	62.1	64.6	51.9	63.6
– 30–50 Jahre	14.2 %	48.2	34.1	33.3	24.1	44.3	25.8
– > 50 Jahre	1.1 %	7.9	6.8	4.6	11.4	3.8	10.6
Gesamtzahl der während des Berichtszeitraums eingestellten Mitarbeitenden, aufgeschlüsselt nach Geschlecht <sup>2</sup>	29.5 %	114	88	87	79	79	66
– Männer	30.4 %	60	46	49	44	47	37
– Frauen	28.6 %	54	42	38	35	32	29
– Divers	-	-	-	-	-	-	-
Rate neuer Mitarbeiter, nach Geschlecht (in Prozent)							
– Männer	0.4 %	52.6	52.3	56.3	55.7	59.5	56.1
– Frauen	–0.4 %	47.4	47.7	43.7	44.3	40.5	43.9
– Divers	-	-	-	-	-	-	-

<sup>1</sup> Veränderung in 2022 gegenüber dem Vorjahr 2021 in Prozent

<sup>2</sup> Anzahl Köpfe inkl. Lernende/Praktikanten, inkl. Stundenlöhner

<sup>3</sup> Angaben nötig für Fluktuationsberechnung

### Verantwortungsbewusst gegenüber Mitarbeitenden

[GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 401-1, GRI 404-1, GRI 401-3, GRI 405-1, Eigene Angabe]

Angabe	Veränderung <sup>1</sup>	2022	2021	2020	2019	2018	2017
Gesamtzahl der Mitarbeitenden, die das Unternehmen während des Berichtszeitraums verlassen haben, nach Altersgruppen <sup>2</sup>	-5.8%	81	86	64	70	78	79
- < 30 Jahre	0.0%	34	34	33	38	30	41
- 30-50 Jahre	8.3%	26	24	15	19	24	22
- > 50 Jahre	-25.0%	21	28	16	13	24	16
Angestelltenfluktuation nach Altersgruppen <sup>3</sup> (unbereinigte Fluktuation, in Prozent)							
- < 30 Jahre	0.8%	14.4	13.6	13.5	16.1	13.3	17.5
- 30-50 Jahre	-0.3%	5.8	6.1	3.8	5.1	5.9	5.7
- > 50 Jahre	-3.1%	8.0	11.1	6.3	5.2	10.9	7.2
Gesamtzahl der Mitarbeitenden, die das Unternehmen während des Berichtszeitraums verlassen haben, nach Geschlecht	-5.8%	81	86	64	70	78	79
- Männer	8.9%	49	45	35	44	41	41
- Frauen	-22.0%	32	41	29	26	37	38
- Divers	-	-	-	-	-	-	-
Angestelltenfluktuation nach Geschlecht <sup>3</sup> (unbereinigte Fluktuation, in Prozent)							
- Männer	0.4%	9.6	9.1	7.2	9.4	8.5	8.9
- Frauen	-2.8%	7.3	10.1	7.3	6.7	9.9	10.0
- Divers	-	-	-	-	-	-	-
Angestelltenfluktuation <sup>3</sup> (unbereinigte Fluktuation, in Prozent)							
- gesamt	-1.1%	8.5	9.6	7.2	8.2	9.1	9.4
Angestelltenfluktuation <sup>3</sup> (bereinigte Fluktuation, in Prozent)							
- gesamt <sup>4</sup>	1.8%	7.4	5.6	4.7	5.7	5.2	5.8

<sup>1</sup> Veränderung in 2022 gegenüber dem Vorjahr 2021 in Prozent

<sup>2</sup> Anzahl Köpfe inkl. Lernende/Praktikanten, inkl. Stundenlöhner

<sup>3</sup> berechnet nach Schlüter-Formel: [Zahl der Abgänge / (Anfangbestand + Zugänge)] × 100

<sup>4</sup> bereinigt = ohne natürliche Abgänge wie Pensionierung, Kündigung Arbeitgeber, Todesfall, etc (das heisst: nur Kündigung Arbeitnehmerin/Arbeitnehmer)

## Verantwortungsbewusst gegenüber Mitarbeitenden

[GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 401-1, GRI 404-1, GRI 401-3, GRI 405-1, Eigene Angabe]

Angabe	Veränderung <sup>1</sup>	2022	2021	2020	2019	2018	2017
<b>Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung pro Jahr und Angestellten</b> [GRI 404-1]							
Ausbildungstage <sup>2</sup>	123.6 %	2144	959	911	1324	1440	1678
Ausbildungstage pro Mitarbeiter	116.7 %	2.6	1.2	1.14	1.7	1.86	2.29
– Männer	130.3 %	2.81	1.22	1.22	1.96	2.16	2.63
– Frauen	98.3 %	2.34	1.18	1.03	1.38	1.42	1.89
– Divers	-	-	-	-	-	-	-
Ausbildungskosten in Millionen Franken (inkl. Lehrlinge)	75.5 %	1.79	1.02	1.33	1.37	1.22	1.53
– in % des Personalaufwandes	72.1 %	1.6	0.9	1.2	1.4	1.2	1.4
– pro Mitarbeiter/Mitarbeiterin in Franken	70.0 %	2162	1272	1669	1849	1662	2096
Lehrabschlüsse	-6.3 %	15	16	17	17	17	20
Eidg. anerkannter Abschluss	9.1 %	36	33	19	27	29	30
Mitarbeitende in Vorbereitung auf einen eidg. anerkannten Abschluss	22.4 %	60	49	44	48	44	45
Interne Ausbilder	22.2 %	33	27	19	27	25	47

## Anzahl Absentzage (aufgrund Krankheit und Unfall) [Eigene Angabe]

Anzahl der Absentzage (aufgrund Krankheit und Unfall)	29.0 %	4441	3443	3645	4045	3591	4070
Durchschnittliche Anzahl der Absentzage pro Mitarbeitenden (aufgrund Krankheit und Unfall)	27.1 %	6.1	4.8	5.2	5.9	5.3	5.9
Durchschnittliche Anzahl der Absentzage bei Kantonalbanken (aufgrund Krankheit und Unfall)	9.3 %	k.A. <sup>2</sup>	5.9	5.4	6.1	5.8	5.1

<sup>1</sup> Veränderung in 2022 gegenüber dem Vorjahr 2021 in Prozent

<sup>2</sup> Selbststudium Nachhaltigkeitschulung 1 und 2 im 2022 berücksichtigt. Sonst jedoch ohne Web-based trainings oder weiteres Selbststudium.

## Verantwortungsbewusst gegenüber Mitarbeitenden

[GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 401-1, GRI 404-1, GRI 401-3, GRI 405-1, Eigene Angabe]

Angabe	Veränderung <sup>1</sup>	2022	2021	2020	2019	2018	2017
<b>Elternzeit [401-3]</b>							
Gesamtzahl der Angestellten, die Anspruch auf Elternzeit haben, nach Geschlecht	15.8 %	22	19	27	29	20	34
– Männer	0.0 %	9	9	15	18	9	19
– Frauen	30.0 %	13	10	12	11	11	15
– Divers	-	-	-	-	-	-	-
Gesamtzahl der Angestellten, die Elternzeit genommen haben, nach Geschlecht	15.8 %	22	19	27	29	20	34
– Männer	0.0 %	9	9	15	18	9	19
– Frauen	30.0 %	13	10	12	11	11	15
– Divers	-	-	-	-	-	-	-
Gesamtzahl der Angestellten, die während des Berichtszeitraums nach der Elternzeit an ihren Arbeitsplatz zurückgekehrt sind, nach Geschlecht	23.5 %	21	17	25	28	18	30
– Männer	0.0 %	9	9	15	18	9	19
– Frauen	50.0 %	12	8	10	10	9	11
– Divers	-	-	-	-	-	-	-
Gesamtzahl der Angestellten, die nach dem Elternurlaub an ihren Arbeitsplatz zurückkehrten und 12 Monate nach der Rückkehr an ihren Arbeitsplatz noch beschäftigt waren, nach Geschlecht	-	k.A. <sup>3</sup>	17	25	27	17	29
– Männer	-	k.A. <sup>3</sup>	9	15	17	8	18
– Frauen	-	k.A. <sup>3</sup>	8	10	10	9	11
– Divers	-	-	-	-	-	-	-
Rückkehrtrate an den Arbeitsplatz	6.0 %	95.5	89.5	92.6	96.6	90.0	88.2
– Männer	0.0 %	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
– Frauen	12.3 %	92.3	80.0	83.3	90.9	81.8	73.3
– Divers	-	-	-	-	-	-	-

<sup>1</sup> Veränderung 2022 gegenüber Vorjahr 2021 in Prozent

<sup>2</sup> Kantonalbanken-Benchmark wird erst im März 2023 erhoben

<sup>3</sup> Die Kennzahl für 2022 kann erst 12 Monate nach Ende des Berichtsjahres ermittelt werden, d.h. erst per Ende 2023



### Verantwortungsbewusst gegenüber Mitarbeitenden

[GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 401-1, GRI 404-1, GRI 401-3, GRI 405-1, Eigene Angabe]

Angabe	Veränderung <sup>1</sup>	2022	2021	2020	2019	2018	2017
Verbleibrate der Angestellten, die Elternzeit genommen haben	-	k.A.	89.5	92.6	93.1	85.0	85.3
– Männer	-	k.A.	100.0	100.0	94.4	88.9	94.7
– Frauen	-	k.A.	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
– Divers	-	-	-	-	-	-	-
<b>Diversität in Kontrollorganen und unter Angestellten [405-1]</b>							
Gesamtzahl der Personen im Bankrat, nach Geschlecht	0.0 %	9	9	9	9	9	9
– Männer	-14.3 %	6	7	7	7	7	7
– Frauen	50.0 %	3	2	2	2	2	2
– Divers	-	-	-	-	-	-	-
Prozentualer Anteil der Personen im Bankrat, nach Geschlecht							
– Männer	-11.1 %	66.7	77.8	77.8	77.8	77.8	77.8
– Frauen	11.1 %	33.3	22.2	22.2	22.2	22.2	22.2
– Divers	-	-	-	-	-	-	-
Gesamtzahl der GL, nach Geschlecht		6	6	6	5	5	5
– Männer	0.0 %	6	6	6	5	5	5
– Frauen	-	0	0	0	0	0	0
– Divers	-	-	-	-	-	-	-
Prozentualer Anteil der GL, nach Geschlecht							
– Männer	0.0 %	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
– Frauen	0.0 %	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
– Divers	-	-	-	-	-	-	-
Gesamtzahl der MA in Führungsfunktionen, nach Geschlecht (inkl. GL) <sup>2</sup>	2.3 %	134	131	132	-	-	-
– Männer	-1.8 %	110	112	117	-	-	-
– Frauen	26.3 %	24	19	15	-	-	-
– Divers	-	-	-	-	-	-	-

<sup>1</sup> Veränderung 2022 gegenüber Vorjahr 2021 in Prozent

<sup>2</sup> Beginn Datenerfassung aufgrund des Wechsels zum Funktionsstufenmodell in 2020

### Verantwortungsbewusst gegenüber Mitarbeitenden

[GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 401-1, GRI 404-1, GRI 401-3, GRI 405-1, Eigene Angabe]

Angabe	Veränderung <sup>1</sup>	2022	2021	2020	2019	2018	2017
Prozentualer Anteil der MA in Führungsfunktionen, nach Geschlecht <sup>2</sup>							
– Männer	–3.4 %	82.1	85.5	88.6	-	-	-
– Frauen	3.4 %	17.9	14.5	11.4	-	-	-
– Divers	-	-	-	-	-	-	-
Gesamtzahl der MA in Führungsfunktionen, nach Altersgruppe (inkl. GL) <sup>2</sup>							
– < 30 Jahre	–42.9 %	4	7	6	-	-	-
– 30–50 Jahre	7.2 %	74	69	73	-	-	-
– > 50 Jahre	1.8 %	56	55	53	-	-	-
Prozentualer Anteil der MA in Führungsfunktionen, nach Altersgruppe <sup>2</sup>							
– < 30 Jahre	–2.4 %	3.0	5.3	4.5	-	-	-
– 30–50 Jahre	2.6 %	55.2	52.7	55.3	-	-	-
– > 50 Jahre	–0.2 %	41.8	42.0	40.2	-	-	-
Gesamtzahl der übrigen MA, nach Geschlecht <sup>2,3</sup>							
– Männer	2.7 %	343	334	323	-	-	-
– Frauen	4.1 %	358	344	344	-	-	-
– Divers	-	-	-	-	-	-	-
Prozentualer Anteil der übrigen MA, nach Geschlecht <sup>2</sup>							
– Männer	0.0 %	0.5	0.5	0.5	-	-	-
– Frauen	0.0 %	0.5	0.5	0.5	-	-	-
– Divers	-	-	-	-	-	-	-

<sup>1</sup> Veränderung 2022 gegenüber Vorjahr 2021 in Prozent

<sup>2</sup> Beginn Datenerfassung aufgrund des Wechsels zum Funktionsstufenmodell in 2020

<sup>3</sup> Alle MA, inkl. Stundenlöhner und Lernende/Praktikanten

### Verantwortungsbewusst gegenüber Mitarbeitenden

[GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 401-1, GRI 404-1, GRI 401-3, GRI 405-1, Eigene Angabe]

Angabe	Veränderung <sup>1</sup>	2022	2021	2020	2019	2018	2017
Gesamtzahl der übrigen MA, nach Altersgruppe <sup>2</sup>	3.4 %	701	678	667	-	-	-
- < 30 Jahre	-4.7 %	182	191	184	-	-	-
- 30–50 Jahre	9.2 %	322	295	288	-	-	-
- > 50 Jahre	2.6 %	197	192	195	-	-	-
Prozentualer Anteil der übrigen MA, nach Altersgruppe <sup>2</sup>							
- < 30 Jahre	-2.2 %	26.0	28.2	27.6	-	-	-
- 30–50 Jahre	2.4 %	45.9	43.5	43.2	-	-	-
- > 50 Jahre	-0.2 %	28.1	28.3	29.2	-	-	-
Gesamtzahl der MA mit FST5, nach Geschlecht <sup>3</sup>	8.9 %	317	291	272	-	-	-
- Männer	2.3 %	226	221	210	-	-	-
- Frauen	30.0 %	91	70	62	-	-	-
- Divers	-	-	-	-	-	-	-
Prozentualer Anteil der MA mit FST5, nach Geschlecht <sup>2,3</sup>							
- Männer	-4.7 %	71.3	75.9	77.2	-	-	-
- Frauen	4.7 %	28.7	24.1	22.8	-	-	-
- Divers	-	-	-	-	-	-	-
Gesamtzahl der MA mit FST5, nach Altersgruppe <sup>3</sup>	8.9 %	317	291	272	-	-	-
- < 30 Jahre	-18.2 %	9	11	8	-	-	-
- 30–50 Jahre	7.5 %	201	187	175	-	-	-
- > 50 Jahre	15.1 %	107	93	89	-	-	-
Prozentualer Anteil der MA mit FST5 nach Altersgruppe <sup>3</sup>							
- < 30 Jahre	-0.9 %	2.8	3.8	2.9	-	-	-
- 30–50 Jahre	-0.9 %	63.4	64.3	64.3	-	-	-
- > 50 Jahre	1.8 %	33.8	32.0	32.7	-	-	-

<sup>1</sup> Veränderung 2022 gegenüber Vorjahr 2021 in Prozent

<sup>2</sup> Beginn Datenerfassung aufgrund des Wechsels zum Funktionsstufenmodell in 2020

<sup>3</sup> Zusatzinformation: Mitarbeitende in Funktionsstufe 5 sind Bestandteil der Mitarbeitende ohne Führungsfunktion (Rest). Die Funktionsstufe 5 umfasst Expertinnen und Experten. Sie ist damit die höchste Stufe der Fachkarriere.

## Verantwortungsbewusst gegenüber Mitarbeitenden

[GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 401-1, GRI 404-1, GRI 401-3, GRI 405-1, Eigene Angabe]

Angabe	Veränderung <sup>1</sup>	2022	2021	2020	2019	2018	2017
<b>Pensum nach Elternschaft</b> [Eigene Angabe]							
Gesamtzahl der Angestellten, die während des Berichtszeitraums nach der Elternzeit an ihren Arbeitsplatz zurückgekehrt sind, nach Geschlecht	23.5 %	21	17	25	28	18	30
Anteil der Angestellten, die nach Elternzeit an ihren Arbeitsplatz zurückgekehrt sind	6.0 %	95.5	89.5	92.6	96.6	90.0	88.2
Pensum der Angestellten, die nach Elternzeit an Arbeitsplatz zurückgekehrt sind, aufgeschlüsselt nach Geschlecht							
Frauen	50.0 %	12	8	10	10	9	11
– > 80 %	-	1	0	1	4	0	3
Anteil der rückgekehrten Frauen in > 80 %	-	8.3	0.0	10.0	40.0	0.0	27.3
– 61–80 %	0.0 %	2	2	1	0	2	0
Anteil der rückgekehrten Frauen in 61 – 80 %	–33.3 %	16.7	25.0	10.0	0.0	22.2	0.0
– 50–60 %	250.0 %	7	2	8	3	7	5
Anteil der rückgekehrten Frauen in 50 – 60 %	133.3 %	58.3	25.0	80.0	30.0	77.8	45.5
– < 50 %	–50.0 %	2	4	0	3	0	3
Anteil der rückgekehrten Frauen in < 50 %	–66.7 %	16.7	50.0	0.0	30.0	0.0	27.3
Männer	0.0 %	9	9	15	18	9	19
– > 80 %	0.0 %	7	7	15	18	9	19
Anteil der rückgekehrten Männer in > 80 %	0.0 %	77.8	77.8	100.0	100.0	100.0	100.0
– 61–80 %	0.0 %	2	2	0	0	0	0
Anteil der rückgekehrten Männer in 61 – 80 %	0.0 %	22.2	22.2	0.0	0.0	0.0	0.0
– 50–60 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0
Anteil der rückgekehrten Männer in 50 – 60 %	0.0 %	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
– < 50 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0
Anteil der rückgekehrten Männer in < 50 %	0.0 %	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

<sup>1</sup> Veränderung 2022 gegenüber Vorjahr 2021 in Prozent

## Verantwortungsbewusst gegenüber Mitarbeitenden

[GRI 2-7, GRI 2-8,, GRI 401-1, GRI 404-1, GRI 401-3, GRI 405-1, Eigene Angabe]

Angabe	Veränderung <sup>1</sup>	2022	2021	2020	2019	2018	2017
<b>Anteil Wiedereinstieg nach Elternzeit mit gleicher Funktion(sstufe)<sup>2</sup> [Eigene Angabe]</b>							
– Männer	0.0%	9	9	15	-	-	-
– Frauen	71.4%	12	7	8	-	-	-
Anteil Männer	0.0%	100.0	100.0	100.0	-	-	-
Anteil Frauen	12.5%	100.0	87.5	80.0	-	-	-
Gesamt	5.9%	100.0	94.1	92.0	-	-	-
<b>Anteil Teilzeitarbeitende in Führungspositionen [Eigene Angabe]</b>							
Anzahl Vollzeitbeschäftigte (exkl. Lernende/ Praktikanten)	0.2%	467	474	476	461	468	481
Anzahl Teilzeitbeschäftigte (exkl. Lernende/ Praktikanten) < 100 Prozent Pensum	0.4%	319	284	274	266	256	240
Gesamtzahl der MA in Führungsfunktionen – inkl. GL <sup>2</sup>	0.8%	134	131	132	-	-	-
Gesamtzahl der MA mit FST5 <sup>3</sup>	0.4%	317	291	272	-	-	-
Anzahl teilzeitbeschäftigte Frauen < 100 Prozent Pensum <sup>2</sup>	0.5%	235	208	211	-	-	-
– GL	0.0%	0	0	0	-	-	-
– Führungsfunktion	27.8%	10	6	4	-	-	-
– Rest	0.6%	225	202	207	-	-	-
– davon Frauen in Funktionsstufe 5 <sup>2,3</sup>	4.5%	49	33	29	-	-	-
Anzahl teilzeitbeschäftigte Männer < 100 Prozent Pensum <sup>2</sup>	1.5%	84	76	63	-	-	-
– GL		0	0	0	-	-	-
– Führungsfunktion	11.6%	14	11	10	-	-	-
– Rest	1.7%	70	65	53	-	-	-
– davon Männer in Funktionsstufe 5 <sup>2,3</sup>	3.3%	36	33	29	-	-	-

<sup>1</sup> Veränderung 2022 gegenüber Vorjahr 2021 in Prozent

<sup>2</sup> Beginn Datenerfassung aufgrund des Wechsels zum Funktionsstufenmodell in 2020

<sup>3</sup> Die Funktionsstufe 5 umfasst Expertinnen und Experten. Sie ist damit die höchste Stufe der Fachkarriere.

### Verantwortungsbewusst gegenüber Mitarbeitenden

[GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 401-1, GRI 404-1, GRI 401-3, GRI 405-1, Eigene Angabe]

Angabe	Veränderung <sup>1</sup>	2022	2021	2020	2019	2018	2017
Anteil teilzeitbeschäftigte Frauen < 100 Prozent Pensum <sup>2</sup>							
– GL	0.0 %	-	-	-	-	-	-
– Führungsfunktion	1.4 %	4.3	2.9	1.9	-	-	-
– Funktionsstufe 5 <sup>2,3</sup>	5.0 %	20.9	15.9	13.7	-	-	-
Anteil teilzeitbeschäftigte Männer <sup>2</sup>							
– GL	0.0 %	-	-	-	-	-	-
– Führungsfunktion	2.2 %	16.7	14.5	15.9	-	-	-
– Funktionsstufe 5 <sup>2,3</sup>	-0.6 %	42.9	43.4	46.0	-	-	-
Anteil aller Mitarbeitenden in Führungsfunktionen, in Teilzeit < 100 Prozent Pensum <sup>2</sup>	4.9 %	17.9	13.0	10.6	-	-	-
Anteil der Frauen in Führungsfunktionen, in Teilzeit < 100 Prozent Pensum <sup>2</sup>	10.1 %	41.7	31.6	26.7	-	-	-
Anteil der Männer in Führungsfunktionen, in Teilzeit < 100 Prozent Pensum <sup>2</sup>	2.9 %	12.7	9.8	8.5	-	-	-
Anteil aller Mitarbeitenden in Funktionsstufe 5, in Teilzeit < 100 Prozent Pensum <sup>2</sup>	4.1 %	26.8	22.7	21.3	-	-	-
Anteil der Frauen in Funktionsstufe 5, in Teilzeit < 100 Prozent Pensum <sup>2,3</sup>	6.7 %	53.8	47.1	46.8	-	-	-
Anteil der Männer in Funktionsstufe 5, in Teilzeit < 100 Prozent Pensum <sup>2,3</sup>	1.0 %	15.9	14.9	13.8	-	-	-

<sup>1</sup> Veränderung 2022 gegenüber Vorjahr 2021 in Prozent

<sup>2</sup> Beginn Datenerfassung aufgrund des Wechsels zum Funktionsstufenmodell in 2020

<sup>3</sup> Die Funktionsstufe 5 umfasst Expertinnen und Experten. Sie ist damit die höchste Stufe der Fachkarriere.

# Stossrichtung

## Verankert in Gesellschaft und Region

### Wirtschaftliche Leistung

[GRI 201-1; Eigene Angabe]

Angabe	Veränderung <sup>1</sup>	2022	2021	2020	2019	2018	2017
<b>Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert (in 1000 Franken)</b> [GRI 201-1]							
Erzeugter wirtschaftlicher Wert							
Geschäftsertrag	1.8 %	372'611	366'114	341'676	341'056	343'137	335'147
Geschäftserfolg	3.0 %	188'113	182'629	166'394	167'042	169'362	158'741
Jahresgewinn	1.6 %	147'848	145'552	139'082	135'087	134'172	129'400
Bilanzgewinn	1.5 %	150'574	148'291	141'855	138'031	137'053	132'387
Verteilter wirtschaftlicher Wert							
Sachaufwand	0.7 %	58'931	58'518	56'602	56'710	56'920	54'478
– davon zentrales Sponsoring	27.7 %	1'416	1'109	1'165	1'383	1'256	1'345
Engagement der TKB Jubiläums-Stiftung <sup>2</sup>	–20.0 %	400	500	600	400	400	400
Personalaufwand <sup>3</sup>	2.3 %	112'818	110'289	107'747	105'218	103'707	113'604
Dividende an PS-Inhaber	0.0 %	12'400	12'400	12'000	11'200	11'200	11'000
Ausschüttungen und Abgaben an Kanton und Gemeinden	0.4 %	70'726	70'415	67'130	69'849	69'309	68'406
– davon Gewinnablieferung an den Kanton	0.0 %	48'200	48'200	46'600	42'583	41'221	38'786
– davon Gewinnausschüttung an anteilsberechtigten Gemeinden	0.0 %	3'000	3'000	3'000	3'000	3'000	3'000
– davon Verzinsung Grundkapital	0.0 %	1'401	1'401	1'401	2'217	3'579	5'214
– davon Abgeltung Staatsgarantie	4.9 %	7'936	7'565	7'115	6'758	6'609	6'506
– davon Steuern	–0.6 %	10'190	10'249	9'014	15'291	14'900	14'900
Zurückbehaltener wirtschaftlicher Wert							
Zuweisung an gesetzlichen Reserven	2.7 %	75'000	73'000	69'000	69'500	68'500	65'000
Zuweisung an Reserven für allgemeine Bankrisiken	7.4 %	29'000	27'000	28'000	15'000	20'000	15'000

<sup>1</sup> Veränderung in 2022 gegenüber dem Vorjahr 2021 in Prozent

<sup>2</sup> exkl. Engagement für Fitnessparks in 2020 sowie Fussballdgolf-Anlage in 2021

<sup>3</sup> inkl. freiwillige Zuweisung an die Pensionskasse der TKB von 11.2 Mio. Franken

## Wirtschaftliche Leistung

[GRI 201-1; Eigene Angabe]

Angabe	Veränderung <sup>1</sup>	2022	2021	2020	2019	2018	2017
<b>Kapitalquote</b> [Eigene Angabe]							
Erforderliche Eigenmittel (in Millionen Franken)	15.0 %	1'825	1'587	1'513	1'543	1'466	1'432
Eigenmittel (in Millionen Franken)	4.2 %	2'541	2'439	2'308	2'211	2'127	2'039
Kapitalquote (anrechenbare vorhandene Eigenmittel in % der risikogewichteten Aktiven)	0.5 %	18.5	18.4	18.3	18.6	18.9	18.5
<b>Rendite auf Ø erforderlichen Eigenmitteln</b> [Eigene Angabe]							
Rendite <sup>2</sup> (in Prozent)	-0.2 %	11.6	11.8	11.3	12.0	12.0	12.0
<b>Gewinnausschüttungsquote</b> [Eigene Angabe]							
Ausschüttungsquote <sup>3</sup> (in Prozent)	-0.6 %	41.2	41.8	42.3	40.6	40.9	41.5
- Abgaben an den Kanton (in Prozent)	-0.6 %	39.2	39.8	40.2	38.4	38.7	39.3
- Abgaben an anteilsberechtigten Gemeinden (in Prozent)	0.0 %	2.0	2.0	2.1	2.2	2.2	2.3

<sup>1</sup> Veränderung in 2022 gegenüber dem Vorjahr 2021 in Prozent

<sup>2</sup> ohne antizyklischen Puffer

<sup>3</sup> Definition: Ausschüttungsquote entspricht Dividende, Verzinsung Grundkapital und Gewinnablieferung an den Kanton im Verhältnis zum Bilanzgewinn



## Beschaffung

[GRI 204-1]

Angabe	Veränderung <sup>1</sup>	2022	2021	2020	2019	2018	2017
<b>Anteil an Ausgaben für lokale Lieferanten</b> [GRI 204-1]							
Prozentualer Anteil des Beschaffungsbudgets, der für Lieferanten in der Schweiz ausgegeben wird (z. B. der prozentuale Anteil an Produkten und Dienstleistungen, die lokal beschafft werden).	0.2 %	78.15	78	78.5	63	59.7	70
Prozentualer Anteil des Beschaffungsbudgets, der für Lieferanten im Thurgau ausgegeben wird (z. B. der prozentuale Anteil an Produkten und Dienstleistungen, die lokal beschafft werden).	2.1 %	20.42	20	19.89	35	38.7	28

<sup>1</sup> Veränderung in 2022 gegenüber dem Vorjahr 2021 in Prozent

## Engagement für die Region

[GRI 201-1; Eigene Angabe]

Angabe	Veränderung <sup>1</sup>	2022	2021	2020	2019	2018	2017
<b>Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert<sup>2</sup> [GRI 201-1]</b>							
Sponsoring-Engagement (in Tausend Franken)	27.7 %	1416	1109	1165	1383	1256	1345
TKB Jubiläums-Stiftung (in Tausend Franken)	- 20 %	400	500	600	400	400	400
<b>Anteil Verträge mit integrierten Nachhaltigkeitskriterien bei Sponsoring und Anlässen<sup>3</sup> [Eigene Angabe]</b>							
Gesamtzahl an Verträgen für Sponsoring und Anlässe	1.5 %	68	67	62	58	-	-
Anzahl an Verträgen mit integrierten Nachhaltigkeitskriterien	4.8 %	65	62	56	52	-	-
Anteil an Verträgen mit integrierten Nachhaltigkeitskriterien (in Prozent)	3.3 %	95.6	92.5	90.3	89.7	-	-
<b>Anzahl der gemeinnützigen Einsätze von Mitarbeitenden<sup>4</sup> [Eigene Angabe]</b>							
Anzahl der gemeinnützigen Einsätze von Mitarbeitenden	- 34.62 %	85	130	-	-	-	-

<sup>1</sup> Veränderung in 2022 gegenüber dem Vorjahr 2021 in Prozent

<sup>2</sup> exkl. Engagement für Fitnessparks in 2020 sowie Fussballgolf-Anlage in 2021

<sup>3</sup> Diese Informationen werden erst seit 2019 erfasst

<sup>4</sup> Der erste Freiwilligentag fand 2021 statt

# Stossrichtung

## Sorgsam gegenüber der Umwelt

### Sorgsam gegenüber der Umwelt

[GRI 301-1, GRI 301-2, GRI 302-1, GRI 302-2, GRI 302-3, GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3, GRI 305-4, Eigene Angabe]

Angabe	Veränderung <sup>1</sup>	2022	2021	2020	2019	2013
<b>Eingesetzte Materialien nach Gewicht oder Volumen</b> [GRI 301-1]						
Papierverbrauch gesamt (in Kilogramm)	-49%	85'100	83'602	109'098	115'566	167'905
<b>Eingesetzte rezyklierte Ausgangsstoffe</b> [GRI 301-2]						
Anteil Recyclingpapier am Gesamtpapierverbrauch (in Prozent)	88.8%	89	76.0	80.0	81.0	0.2
Papierverbrauch pro Mitarbeiter (in Kilogramm/VZÄ)	-53%	117	117	153	169	249

<sup>1</sup> Veränderung in 2022 gegenüber 2013 in Prozent

## Sorgsam gegenüber der Umwelt

[GRI 301-1, GRI 301-2, GRI 302-1, GRI 302-2, GRI 302-3, GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3, GRI 305-4, Eigene Angabe]

Angabe	Veränderung <sup>1</sup>	2022	2021	2020	2019
<b>Energieverbrauch innerhalb der Organisation<sup>2</sup> [GRI 302-1]</b>					
Energieverbrauch innerhalb der TKB gesamt in Megawattstunden (MWh)	1 %	5'416	5'311	5'465	5'364
– davon Strom	17 %	3'857	3'315	3'417	3'289
– davon Heizöl	–66 %	268	777	775	791
– davon Erdgas	–2 %	1'184	1'150	1'207	1'210
– davon Diesel	–91 %	3	2	19	33
– davon Benzin	–43 %	4	10	10	7
– davon Hybrid Benzin	0 %	0	0	0	0
– davon Plug-in Benzin	100 %	2	1	0	1
– davon Elektrofahrzeug	700 %	8	6	3	1
– davon Fernwärme	171 %	92	51	34	34
<b>Energieverbrauch ausserhalb der Organisation [GRI 302-2]</b>					
Energieverbrauch ausserhalb der TKB gesamt in Megawattstunden (MWh)	–18 %	2'478	2'461	3'111	3'015
– davon Energieverbrauch der externen Rechenzentren	–17 %	228	263	271	276
– davon Energieverbrauch aus Geschäftsfahrten und Pendelverkehr	–18 %	2'251	2'198	2'841	2'739
<b>Energieintensität [GRI 302-3]</b>					
Energieintensität pro Energiebezugsfläche (Heizenergie, Strom) (MWh/m <sup>2</sup> )	–6 %	0.17	0.17	0.19	0.18
Energieintensität pro Mitarbeiter (MWh/VZÄ)	–12 %	10.8	10.9	12.1	12.3
<b>Reduktion des Energieverbrauchs (innerhalb und ausserhalb der Organisation) zum Basisjahr 2019/2020 [Eigene Angabe]</b>					
Energieverbrauch gesamt (innerhalb/ausserhalb der Organisation) (MWh)	–6 %	7'894	7'772	8'576	8'379

<sup>1</sup> Veränderung in 2022 gegenüber 2019 in Prozent

<sup>2</sup> Im Berichtszeitraum überarbeitete die TKB das Erfassungstool für die Umweltdaten. Dabei wurden insbesondere die zugrundeliegenden Emissionsfaktoren aktualisiert. Um die Vergleichbarkeit mit den Vorjahren gewährleisten zu können, wurden die Jahre 2019–2021 mit den aktualisierten Umrechnungsfaktoren neu berechnet. Da im Jahr 2022 der Umweltdaten-Berichtszeitraum angepasst wurde und deshalb nur 10 Monate (Januar bis Oktober) erhoben werden konnten, wurden die Verbräuche für die fehlenden beiden Monate hochgerechnet. Diese Hochrechnung erfolgt linear, ausser beim Wärmeverbrauch. Dort wurde die folgende Formel angewendet:  
(Wärmeverbrauch Januar bis Oktober 2022) + ((Verbrauch pro Heizgradtag 2022) × (Mittelwert Anzahl Heizgradtage November bis Dezember 2020/2021))

## Sorgsam gegenüber der Umwelt

[GRI 301-1, GRI 301-2, GRI 302-1, GRI 302-2, GRI 302-3, GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3, GRI 305-4, Eigene Angabe]

Angabe	Veränderung <sup>1</sup>	2022	2021	2020	2019
<b>Nicht-erneuerbare Primärenergie</b> [Eigene Angabe]					
Nicht-erneuerbare Primärenergie gesamt in Megajoule pro Jahr (MJ/a)	- 14 %	41'971'559	42'452'926	54'708'264	48'762'867
– davon Verbrauchsmaterial	- 22 %	3'574'680	3'824'409	4'607'562	4'593'136
– davon Immobilien	- 22 %	8'061'778	8'998'848	10'102'945	10'287'079
– davon Wasserverbrauch	- 13 %	17	17	19	20
– davon Mitarbeitermobilität und Geschäftsreisen	- 10 %	30'335'084	29'629'652	39'997'738	33'882'631
<b>Direkte THG-Emissionen (Scope 1)</b> [GRI 305-1]					
Direkte THG-Emissionen gesamt in Tonnen CO <sub>2</sub> -Äquivalente (t CO <sub>2</sub> -e)	- 35 %	287	411	429	439
– davon Heizöl	- 66 %	67	196	195	199
– davon Erdgas	- 2 %	216	210	220	221
– davon Diesel	- 93 %	1	1	9	15
– davon Benzin	- 33 %	2	4	5	3
– davon Plug-in Benzin	0 %	1	1	1	1
<b>Indirekte energiebedingte THG-Emissionen (Scope 2)</b> [GRI 305-2]					
Indirekte THG-Emissionen (durch Fernwärme und Strom) gesamt in Tonnen CO <sub>2</sub> -Äquivalente (t CO <sub>2</sub> -e)	13 %	760	682	701	675
– davon Fernwärme	200 %	0.3	0.2	0.1	0.1
– davon Strom	12 %	757	680	701	675
– davon Elektroauto	200 %	3	2	1	1
– davon Plug-in Benzin	0 %	1	1	1	1

<sup>1</sup> Veränderung in 2022 gegenüber 2019 in Prozent

## Sorgsam gegenüber der Umwelt

[GRI 301-1, GRI 301-2, GRI 302-1, GRI 302-2, GRI 302-3, GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3, GRI 305-4, Eigene Angabe]

Angabe	Veränderung <sup>1</sup>	2022	2021	2020	2019
<b>Sonstige indirekte THG-Emissionen (Scope 3)</b> [GRI 305-3]					
Sonstige indirekte THG-Emissionen gesamt in Tonnen CO <sub>2</sub> -Äquivalente (t CO <sub>2</sub> -e)	- 18 %	1'136	1'164	1'427	1'387
– davon Externe Rechenzentren <sup>2</sup>	0 %	0	0	0	0
– davon Geschäftsfahrten und Pendelverkehr	- 18 %	739	722	930	900
– davon Papier	- 22 %	237	255	305	303
– davon Wasser	0 %	1	1	1	1
<b>Intensität der THG-Emissionen</b> [GRI 305-4]					
THG-Emissionen in Tonnen CO <sub>2</sub> -Äquivalente (t CO <sub>2</sub> -e) pro Mitarbeiterin/Mitarbeiter (VZÄ)	- 19 %	3.0	3.2	3.6	3.7
<b>Reduktion der THG-Emissionen (Scope 1-3) zum Basisjahr 2019/2020</b> [Eigene Angabe]					
THG-Emissionen gesamt (Scope 1-3, in t CO <sub>2</sub> -e)	-13 %	2'184	2'257	2'558	2'500
<b>Wasserverbrauch</b> [Eigene Angabe]					
Wasserverbrauch in Kubikmeter (m <sup>3</sup> )	- 13 %	6'327	6'164	6'860	7'288
Wasserverbrauch in Kubikmeter (m <sup>3</sup> ) pro Mitarbeiterin/Mitarbeiter (VZÄ)	- 19 %	8.7	8.6	9.6	10.7

<sup>1</sup> Veränderung in 2022 gegenüber 2019 in Prozent

<sup>2</sup> Die Emissionen der externen Rechenzentren werden durch die Anbieterin kompensiert.