

Anhang

Leistungskennzahlen

Klima und Umwelt

[GRI 301-1, GRI 301-2, GRI 302-1, GRI 302-2, GRI 302-3, GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3, GRI 305-4, Eigene Angabe]

Angabe	Veränderung ¹	2025	2024	2023	2022	2021
Vollzeitäquivalente (VZÄ) per Stichtag [Eigene Angabe]						
Vollzeitäquivalente per Stichtag ²	3.9%	797	767	755	730	713
Eingesetzte Materialien nach Gewicht oder Volumen [GRI 301-1]						
Papierverbrauch gesamt (in Kilogramm)	14.2%	64'249	56'275	76'640	85'100	83'602
Eingesetzte recycelte Ausgangsstoffe [GRI 301-2]						
Anteil Recyclingpapier am Gesamtpapierverbrauch (in Prozent) ³	-	98	91	94	89	76
Papierverbrauch pro Mitarbeiterin und Mitarbeiter (in Kilogramm/VZÄ)	9.9%	81	73	102	117	117
Energieverbrauch innerhalb der Organisation [GRI 302-1]						
Energieverbrauch innerhalb der TKB gesamt in Megawattstunden (MWh)	4.8%	5'497	5'245	5'055	5'384	5'285
davon Strom	-13.9%	3'410	3'961	3'747	3'870	3'325
- Stromanteil erneuerbar (in Prozent)	19.7%	90	75	n. a.	n. a.	n. a.
davon Heizöl	194.3%	551	187	210	268	777
davon Erdgas	37.3%	1'440	1'049	1'048	1'184	1'150
davon Notstrom (Diesel) ⁴	-	5	n. a.	n. a.	n. a.	n. a.
davon Diesel (TKB-Fahrzeuge)	59.8%	0.8	0.5	0.7	3.0	1.7
davon Benzin (TKB-Fahrzeuge)	-	-	-	-	4	10
davon Hybrid Benzin (TKB-Fahrzeuge)	-	-	-	-	-	-
davon Plug-in Benzin (TKB-Fahrzeuge)	-66.1%	1	3	3	2	1
davon Elektrofahrzeug (TKB-Fahrzeuge) ⁵	162.8%	30	11	11	8	6
Flugreisen ⁶	-	5	-	-	-	-
davon Fernwärme	85.6%	60	33	35	47	14
Energieverbrauch ausserhalb der Organisation [GRI 302-2]						
Energieverbrauch ausserhalb der TKB gesamt in Megawattstunden (MWh)	19.0%	2'627	2'208	2'172	2'478	2'461
davon Energieverbrauch der externen Rechenzentren	-24.6%	171	227	222	228	263
davon Energieverbrauch aus Geschäftsfahrten und Pendelverkehr	24.0%	2'456	1'980	1'950	2'251	2'198
Energieintensität [GRI 302-3]						
Energieintensität pro Energiebezugsfläche (Heizenergie, Strom) (MWh/m ²)	10.4%	0.18	0.17	0.16	0.17	0.17
Energieintensität pro Mitarbeiterin und Mitarbeiter (MWh/VZÄ)	4.9%	10.2	9.7	9.6	10.8	10.9

¹ Veränderung 2025 gegenüber dem Vorjahr 2024 in Prozent² Die VZÄ werden pro Stichtag der Umweltdatenerhebung angegeben und unterscheiden sich daher ab 2022 von den per 31.12. ausgewiesenen Personalkennzahlen³ Da es sich um ein Anteilziel handelt, wird auf das Ausweisen der prozentualen Veränderung zum Vorjahr verzichtet⁴ 2025 erstmals ausgewiesen⁵ ab 2025 höherer Energiebedarf gemäss Mobitool V3.0⁶ Wert zur Information, zählt nicht zum Energieverbrauch innerhalb der Organisation. 2025 erstmals ausgewiesen

Klima und Umwelt

[GRI 301-1, GRI 301-2, GRI 302-1, GRI 302-2, GRI 302-3, GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3, GRI 305-4, Eigene Angabe]

Angabe	Veränderung ¹	2025	2024	2023	2022	2021
Direkte THG-Emissionen (Scope 1) [GRI 305-1]						
Direkte THG-Emissionen gesamt in Tonnen CO ₂ -Äquivalente (t CO ₂ -e) ²	43.5%	301	210	283	259	383
davon Heizöl	119.5%	73	33	39	54	176
davon Erdgas	23.5%	216	175	177	201	201
davon Notstrom (Diesel) ³	-	11	n. a.	n. a.	n. a.	n. a.
davon Kältemittelverluste ⁴	-	-	-	65	n. a.	n. a.
davon Diesel	52.7%	0.3	0.2	0.3	1.4	0.8
davon Benzin	-	-	-	-	2	4
davon Plug-in Benzin	-82.8%	0.2	1.1	1.0	0.8	0.3
Indirekte energiebedingte THG-Emissionen (Scope 2) [GRI 305-2]						
Indirekte THG-Emissionen (durch Fernwärme und Strom) gesamt in Tonnen CO ₂ -Äquivalente (t CO ₂ -e)	-48.8%	404	788	745	763	684
davon Fernwärme	1.1%	0.1	0.1	0.1	0.1	-
davon Strom	-48.8%	402	784	741	760	682
davon Elektrofahrzeug	-40.0%	2	4	4	3	2
davon Plug-in Benzin	-89.4%	0.0	0.2	0.2	0.1	0.0
Sonstige indirekte THG-Emissionen (Scope 3) [GRI 305-3]						
Sonstige betriebliche indirekte THG-Emissionen gesamt in Tonnen CO ₂ -Äquivalente (t CO ₂ -e)	2.6%	10'093	9'840	10'416	10'543	1'906
3.1 Eingekaufte Produkte und Dienstleistungen ⁵	-2.5%	6'261	6'423	6'678	6'444	250
3.2 Kapitalgüter ⁶	37.6%	2'574	1'871	2'207	2'362	-
3.3 Brennstoff- und Energie-bezogene Emissionen	6.8%	135	126	124	135	161
3.4 Vorgelagerter Transport und Verteilung ⁷	39.1%	3	2	2	2	-
3.5 Betriebsabfälle	-4.7%	68	71	70	68	66
3.6 Geschäftsreisen	-82.6%	40	229	226	238	232
davon Flugreisen ⁸	-	2	n. a.	n. a.	n. a.	n. a.
3.7 Pendelverkehr	-13.9%	899	1'044	1'028	1'196	1'168
3.8 Gemietete oder geleaste Sachanlagen	2.7%	31	30	28	28	28
3.9 Nachgelagerter Transport und Verteilung ⁹	-100.0%	-	1	1	1	1
3.10 Verarbeitung verkaufter Produkte ¹⁰	-	-	-	-	-	-
3.11 Nutzung verkaufter Produkte ¹⁰	-	-	-	-	-	-
3.12 Entsorgung verkaufter Produkte am Ende ihrer Lebensdauer ¹⁰	-	-	-	-	-	-
3.13 Vermietete Sachanlagen ¹¹	94.2%	84	43	52	69	-
3.14 Franchise-Betriebe ¹⁰	-	-	-	-	-	-

¹ Veränderung 2025 gegenüber dem Vorjahr 2024 in Prozent

² Vermehrter fossiler Heizbedarf wegen strengem Winter und Störungen bei erneuerbaren Heizungen

³ 2025 erstmals ausgewiesen

⁴ erste Erhebung 2023

⁵ Die Scope 3-Daten werden erst seit 2022 umfassend ausgewiesen

⁶ Kapitalgüter werden seit 2022 erhoben

⁷ Vorgelagerter Transport und Verteilung werden seit 2022 erhoben

⁸ Flugreisen werden seit 2025 erhoben

⁹ Der Abfalltransport ist ausserhalb der Systemgrenze gem. GHG; für 2025 entfernt

¹⁰ Für TKB nicht relevant

¹¹ Vermietete Sachanlagen werden seit 2022 erhoben

Klima und Umwelt

[GRI 301-1, GRI 301-2, GRI 302-1, GRI 302-2, GRI 302-3, GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3, GRI 305-4, Eigene Angabe]

Angabe	Veränderung ¹	2025	2024	2023	2022	2021
Sonstige finanzierte indirekte THG-Emissionen gesamt in Tonnen CO ₂ -Äquivalente (t CO ₂ -e)						
3.15 Investitionen ²						
Unternehmensanleihen (von der TKB gehalten) (Scope 1-3) ³	1.5%	165'929	147'900	-	-	-
Unternehmenskredite (Scope 1-3) ⁴	3.0%	198'476	192'677	-	-	-
Hypotheken (Gewerbeimmobilien) (Scope 1+2) ⁵	-4.9%	61'154	64'289	61'617	-	-
Hypotheken (Wohnimmobilien) (Scope 1+2) ⁵	3.9%	57'490	55'348	59'595	-	-
Intensität der THG-Emissionen [GRI 305-4]						
Betriebliche THG-Emissionen gesamt (Scope 1, 2 sowie Scope 3.1-3.14, in t CO ₂ -e)	-0.4%	10'798	10'838	11'443	11'565	2'973
Betriebliche THG-Emissionen in Tonnen CO ₂ -Äquivalente pro Mitarbeiterin und Mitarbeiter (t CO ₂ -e/VZÄ) (Scope 1, 2 sowie Scope 3.1-3.14, in t CO ₂ -e)	-4.1%	13.5	14.1	15.2	15.8	4.2
Wasserverbrauch [Eigene Angabe]						
Wasserverbrauch in Kubikmetern (m ³)	5.5%	7'119	6'749	6'538	6'327	6'164
Wasserverbrauch in Kubikmetern pro Mitarbeiterin und Mitarbeiter (m ³ /VZÄ)	1.5%	8.9	8.8	8.7	8.7	8.6
Abwasser (öffentliche Kanalisation) (m ³) ⁶	5.5%	6'407	6'074	5'884	5'694	5'547

¹ Veränderung 2025 gegenüber dem Vorjahr 2024 in Prozent

² Detaillierte Informationen zu den finanzierten Emissionen finden sich im Klimabericht der TKB

³ erste Erhebung 2024; PCAF-Qualitätsscore 2

⁴ erste Erhebung 2024; PCAF-Qualitätsscore 5

⁵ erste Erhebung 2023; PCAF-Qualitätsscore 4

⁶ Erfahrungswert, dass 10% des verbrauchten Wassers nicht in die Kanalisation abgeführt werden, da z. B. für das Bewässern von Grünanlagen eingesetzt

Verantwortungsbewusste Beratung

[Eigene Angabe]

Angabe	Veränderung ¹	2025	2024	2023	2022	2021
Nachhaltigkeitsbezogene Ausbildungen² [Eigene Angabe]						
Anzahl neu eingetretene Mitarbeitende total	-	90	n. a.	n. a.	n. a.	n. a.
Anzahl neu eingetretene Mitarbeitende, welche die Pflichtschulung «Grundlagen Nachhaltigkeit» entlang ihrer Funktionsstufe innerhalb der ersten 3 Monate absolviert haben	-	87	n. a.	n. a.	n. a.	n. a.
Anteil neu eintretende Mitarbeitende, welche die Grundlagenschulungen Nachhaltigkeit entlang ihrer Funktionsstufe innerhalb der ersten 3 Monate absolviert haben (in Prozent)	-	96.7	n. a.	n. a.	n. a.	n. a.
Anzahl Mitarbeitende, welche die verpflichtenden weiterführenden Nachhaltigkeitsschulungen innerhalb von 12 Monaten nach Eintritt oder Stellenwechsel absolvieren müssen	-	21	n. a.	n. a.	n. a.	n. a.
Anzahl Mitarbeitende, welche die verpflichtenden weiterführenden Nachhaltigkeitsschulungen innerhalb von 12 Monaten nach Eintritt oder Stellenwechsel absolviert haben	-	31	n. a.	n. a.	n. a.	n. a.

¹ Veränderung 2025 gegenüber dem Vorjahr 2024 in Prozent

² Diese Angabe wird seit 2025 ausgewiesen

Verantwortungsbewusste Beratung

[Eigene Angabe]

Angabe	Veränderung ¹	2025	2024	2023	2022	2021
Anteil Mitarbeitende, welche die weiterführenden Nachhaltigkeitsschulungen innerhalb von 12 Monaten nach Eintritt oder Stellenwechsel absolviert haben (in Prozent) ²	-	147.6	n. a.	n. a.	n. a.	n. a.
Zugänglichkeit (digitale Accessibility) der TKB-Website [Eigene Angabe]						
Punktzahl Siteimprove Accessibility Checker ³	-0.4%	78.0	78.3	n. a.	n. a.	n. a.
Kundenzentrierung⁴ [Eigene Angabe]						
Net Promoter Score (NPS) für das Kalenderjahr 2025 (Gesamtbank)	-	58.9	n. a.	n. a.	n. a.	n. a.
Kundenzufriedenheit (Client Satisfaction, CSAT): CSAT Onboarding für das Kalenderjahr 2025 (Gesamtbank)	-	93.8	n. a.	n. a.	n. a.	n. a.
Anzahl durchgeführter Beratungen durch Energieberatungsstellen [Eigene Angabe]						
Anzahl durchgeführte Beratungen durch Energieberatungsstellen	26.0%	184	146	75	29	30
davon Energetische Immobilienbeurteilung (für Private) ⁵	-11.4%	31	35	53	29	30
davon Energie vom Dach (für Private) ⁶	14.4%	127	111	22	n. a.	n. a.
davon GEAK (für Private) ⁴	-	15	n. a.	n. a.	n. a.	n. a.
davon Betriebsoptimierung (für KMUs) ⁴	-	11	n. a.	n. a.	n. a.	n. a.

¹ Veränderung 2025 gegenüber dem Vorjahr 2024 in Prozent² Insgesamt haben 31 Mitarbeitende die weiterführenden Nachhaltigkeitsschulungen innerhalb der Frist absolviert, wobei es für 21 Personen verpflichtend war³ Diese Angabe wird seit 2024 ausgewiesen⁴ Diese Angabe wird seit 2025 ausgewiesen⁵ Energieberatung erfolgt in Kooperation mit den Energieberatungsstellen des Kantons Thurgau seit 2018⁶ Beratung wird seit 2023 angeboten

Nachhaltige Produkte

[Eigene Angabe]

Angabe	Veränderung ¹	2025	2024	2023	2022	2021
Anlegen: Anteil Produkte und Dienstleistungen (Assets under Management), die ESG-Kriterien umfassen [Eigene Angabe]						
Volumen der gesamten Produkte/Dienstleistungen (Assets under Management) (in Millionen Franken) ²	12.8%	13'378	11'858	10'264	9'095	10'420
Anzahl der ESG-Produkte/Dienstleistungen ³	10.4%	48'397	43'825	40'193	38'434	34'638
Volumen der ESG-Produkte/Dienstleistungen (in Millionen Franken) ⁴	17.9%	3'437	2'916	2'451	2'256	2'478
Anteil der ESG-Produkte/Dienstleistungen am Gesamtvolumen (in Prozent)	4.5%	25.7	24.6	23.9	24.8	23.8
Finanzieren: Geldwert von Produkten und Dienstleistungen (Assets under Management), die für einen speziellen ökologischen Nutzen entwickelt wurden [Eigene Angabe]						
Gesamt Hypothekarvolumen (in Millionen Franken)	1.7%	21'624	21'269	20'000	19'154	21'740
Gesamtvolumen Energiehypothek (in Millionen Franken)	26.1%	103	81	60	41	44

¹ Veränderung 2025 gegenüber dem Vorjahr 2024 in Prozent² Total Anlagevolumen (Assets under Management) (VV, Depot, Vorsorge)³ Umstellung auf ESG Plus-Ansatz; Anzahl Depots (VV Basis, Privatmandate, Vorsorgefonds)⁴ Umstellung auf ESG Plus-Ansatz; VV Basis, Privatmandate, Vorsorgefonds

Nachhaltige Produkte

[Eigene Angabe]

Angabe	Veränderung ¹	2025	2024	2023	2022	2021
Anteil Energiehypothek-Volumen (in Prozent)	24.0%	0.5	0.4	0.3	0.2	0.2
Anzahl neu abgeschlossene Energiehypotheken im Berichtsjahr ²	-	258	-	-	-	-

¹ Veränderung 2025 gegenüber dem Vorjahr 2024 in Prozent² Diese Angabe wird seit 2025 ausgewiesen

Sustainable Finance

[Eigene Angabe]

Angabe	Veränderung ¹	2025	2024	2023	2022	2021
Anteil der Vermögenswerte, die mit positivem oder negativem Ergebnis einer Prüfung nach ökologischen oder gesellschaftlichen Aspekten unterzogen wurden [Eigene Angabe]						
Wert des gesamten verwalteten Vermögens am Ende des Berichtszeitraums (in Millionen Franken)	1.1%	2'126	2'102	1'987	1'977	1'705
Wert der gesamten Vermögenswerte, die einem positiven Umwelt- und/oder Sozialscreening unterliegen (in Millionen Franken) ²	1.1%	2'126	2'102	1'987	1'977	1'705
Wert der gesamten Vermögenswerte, die einem negativen Umwelt- und/oder Sozialscreening unterliegen (in Millionen Franken) ²	0.0%	0	0	0	0	0
Wert der gesamten Vermögenswerte, die einem kombinierten positiven und negativen Umwelt- und/oder Sozialscreening unterliegen (in Millionen Franken) ²	0.0%	0	0	0	0	0
Anteil der Vermögenswerte, die einer positiven ökologischen oder gesellschaftlichen Prüfung unterzogen wurden an den gesamten Vermögenswerten (in Prozent)	0.0%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
Anteil der Vermögenswerte, die einer negativen ökologischen oder gesellschaftlichen Prüfung unterzogen wurden an den gesamten Vermögenswerten (in Prozent)	0.0%	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Anteil der Vermögenswerte, die einer kombinierten negativen und positiven ökologischen oder gesellschaftlichen Prüfung unterzogen wurden an den gesamten Vermögenswerten (in Prozent)	0.0%	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Prozentsatz der Finanzanlagen, die an ESG-Kriterien gekoppelt sind [Eigene Angabe]						
Anzahl der Finanzanlagen insgesamt	6.0%	178	168	166	162	132
Anzahl der Finanzanlagen, die an ESG-Kriterien gekoppelt sind ³	6.0%	178	168	166	162	132
Anteil der Finanzanlagen mit Kopplung an ESG-Kriterien (in Prozent)	0.0%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
CO₂-Ausstoss (Scope 1–2) pro investierter CHF Mio. des Finanzierungs- und Anlageportfolios [Eigene Angabe]						
CO ₂ -Ausstoss in Tonnen CO ₂ -Äquivalent (CO ₂ -e) pro Million Franken investiert im Portfolio gesamt	-6.1%	4.8	5.1	95.6	105.7	168.0

¹ Veränderung 2025 gegenüber dem Vorjahr 2024 in Prozent² Basis für die vorliegende Beurteilung bildet die Analyse für die Eigene Angabe: «Prozentsatz der Finanzanlagen, die an ESG-Kriterien gekoppelt sind»; Aufstellung des Volumens in CHF Mio. anstelle der Anzahl Titel³ Basis für die vorliegende Beurteilung der «ESG-Kriterien-Koppelung» bildet der von der TKB seit Frühling 2023 angewendete Nachhaltigkeitsansatz bei den bankeigenen Finanzanlagen (siehe Kapitel «Sustainable Finance»)

Arbeitgeberverantwortung und Diversität

[GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 2-30, GRI 401-1, GRI 401-3, GRI 404-1, GRI 404-3, GRI 405-1, Eigene Angabe]

Angabe	Veränderung ¹	2025	2024	2023	2022	2021
Angestellte² [GRI 2-7]						
Mitarbeitende total (alle inkl. Lernende/ Praktikanten und Stundenlöhner)	1.4%	928	915	865	835	809
Gesamtanzahl der Angestellten nach Arbeitsvertrag (befristet/unbefristet) ³	1.9%	926	909	856	826	800
Arbeitsvertrag unbefristet	1.6%	849	836	793	764	736
Männer	2.2%	463	453	430	414	407
Frauen	0.8%	386	383	363	350	329
Arbeitsvertrag befristet (inkl. Lernende und Praktikanten) ^{4, 5}	5.5%	77	73	63	62	64
Männer	-11.4%	39	44	33	36	36
Frauen	31.0%	38	29	30	26	28
Stundenlöhner	-66.7%	2	6	9	9	9
Männer	0.0%	0	0	3	3	3
Frauen	-66.7%	2	6	6	6	6
Gesamtanzahl der Angestellten nach Beschäfti- gungsverhältnis (Vollzeit und Teilzeit) ⁶	0.8%	871	864	819	786	758
Vollzeit (exkl. Lernende/Praktikanten) ⁶	-2.2%	498	509	488	467	474
Männer	-0.3%	370	371	350	340	343
Frauen	-7.2%	128	138	138	127	131
Teilzeit (exkl. Lernende/Praktikanten, inkl. Stundenlöhner) ⁶	5.1%	373	355	331	319	284
Männer	5.2%	102	97	88	84	76
Frauen	5.0%	271	258	243	235	208
Mitarbeitende, die keine Angestellten sind [GRI 2-8]						
Gesamtzahl der Mitarbeitenden, die nicht angestellt sind, aber kontrolliert werden ⁷	0.0%	8	8	8	9	n. a.
Verhältnis der Mitarbeitenden, die nicht angestellt sind, aber kontrolliert werden, zu Mitarbeitende total (in Prozent)	-1.4%	0.9	0.9	0.9	1.1	n. a.
Tarifverträge [GRI 2-30]						
Anzahl Mitarbeitende, die unter Tarifverträge fallen	0.0%	0	0	0	0	0
Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation [GRI 401-1]						
Gesamtzahl der während des Berichtszeitraums eingestellten Mitarbeiter, aufgeschlüsselt nach Altersgruppen ⁸	-15.4%	99	117	89	114	88
< 30 Jahre	6.3%	51	48	42	50	52
30 – 50 Jahre	-28.6%	40	56	35	55	30
> 50 Jahre	-38.5%	8	13	12	9	6

¹ Veränderung 2025 gegenüber dem Vorjahr 2024 in Prozent

² Stand per 31.12.2025

³ Anzahl Köpfe inkl. Lernende/Praktikanten/Trainees, aber exkl. Stundenlöhner, da diese unten separat aufgeführt

⁴ Lernende/Praktikanten/Trainees zählen zu den befristeten Arbeitsverträgen, nicht zu den unbefristeten

⁵ Anzahl Köpfe inkl. Lernende/Praktikanten/Trainees

⁶ Anzahl Köpfe, ohne Lernende/Praktikanten

⁷ Hierbei handelt es sich um Personen, die bei einer Drittfirma angestellt sind, jedoch in höheren Pensen über längere Zeit ausschliesslich für die TKB arbeiten (z. B. am Empfang). Ihre Zahl wird pro Kopf und per 31.12.2025 (Stichtagbetrachtung) erfasst. Diese Angabe wird seit 2022 ausgewiesen

⁸ Anzahl Köpfe inkl. Lernende/Praktikanten, inkl. Stundenlöhner

Arbeitgeberverantwortung und Diversität

[GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 2-30, GRI 401-1, GRI 401-3, GRI 404-1, GRI 404-3, GRI 405-1, Eigene Angabe]

Angabe	Veränderung ¹	2025	2024	2023	2022	2021
Rate neuer Mitarbeiter, nach Altersgruppen (in Prozent)						
< 30 Jahre	25.6%	51.5	41.0	47.2	43.9	59.1
30 – 50 Jahre	- 15.6%	40.4	47.9	39.3	48.2	34.1
> 50 Jahre	- 27.3%	8.1	11.1	13.5	7.9	6.8
Gesamtzahl der während des Berichtszeitraums eingestellten Mitarbeiter, aufgeschlüsselt nach Geschlecht ²	- 15.4%	99	117	89	114	88
Männer	- 15.9%	53	63	43	60	46
Frauen	- 14.8%	46	54	46	54	42
Rate neuer Mitarbeiter, nach Geschlecht (in Prozent)						
Männer	- 0.6%	53.5	53.8	48.3	52.6	52.3
Frauen	0.7%	46.5	46.2	51.7	47.4	47.7
Gesamtzahl der Mitarbeiter, die das Unternehmen während des Berichtszeitraums verlassen haben, nach Altersgruppen ²	25.8%	83	66	68	81	86
< 30 Jahre	17.9%	33	28	24	34	34
30 – 50 Jahre	20.0%	24	20	22	26	24
> 50 Jahre	44.4%	26	18	22	21	28
Angestelltenfluktuation nach Altersgruppen (unbereinigte Fluktuation, in Prozent) ³						
< 30 Jahre	-	16.6	-	-	-	-
30 – 50 Jahre	-	5.8	-	-	-	-
> 50 Jahre	-	8.9	-	-	-	-
Angestelltenfluktuation nach Geschlecht (unbereinigte Fluktuation, in Prozent) ³						
Männer	-	9.7	-	-	-	-
Frauen	-	8.4	-	-	-	-
Angestelltenfluktuation (unbereinigte Fluktuation, in Prozent) ³						
gesamt	-	9.1	-	-	-	-
Angestelltenfluktuation (bereinigte Fluktuation, in Prozent) ⁴						
gesamt	9.6%	6.3	5.7	5.6	7.4	5.6
Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung pro Jahr und Angestellten [GRI 404-1]						
Ausbildungstage insgesamt ⁵	5.7%	1'961	1'856	2'713	2'144	959
Ausbildungstage pro Mitarbeiter	5.4%	2.2	2.0	3.2	2.6	1.2
Männer (pro Kopf)	0.9%	2.2	2.2	3.3	2.8	1.2
Frauen (pro Kopf)	9.2%	2.0	1.9	3.0	2.3	1.2
Geschäftsleitung (pro Kopf) ⁶	-	0.9	n. a.	n. a.	n. a.	n. a.
restliche Mitarbeitende (pro Kopf) ⁶	-	2.2	n. a.	n. a.	n. a.	n. a.

¹ Veränderung 2025 gegenüber dem Vorjahr 2024 in Prozent

² Anzahl Köpfe inkl. Lernende/Praktikanten, inkl. Stundenlöhner

³ Formel: [Anzahl der Abgänge / (Summe der 12 Monatsbestände / 12) * 100]; aufgrund der auf 2025 geänderten Formel wird wegen fehlender Vergleichbarkeit auf die Angabe der Vorjahreszahlen verzichtet

⁴ bereinigt = ohne natürliche Abgänge wie Pensionierung, Kündigung Arbeitgeber, Todesfall usw. (das heisst: nur Kündigung Arbeitnehmerin/Arbeitnehmer)

⁵ Selbststudium Nachhaltigkeitschulung 1 und 2 im Jahr 2022 berücksichtigt. Sonst jedoch ohne WBTs oder weiteres Selbststudium

⁶ Angabe wird seit 2025 berichtet

Arbeitgeberverantwortung und Diversität

[GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 2-30, GRI 401-1, GRI 401-3, GRI 404-1, GRI 404-3, GRI 405-1, Eigene Angabe]

Angabe	Veränderung ¹	2025	2024	2023	2022	2021
Ausbildungskosten in Mio. Franken (inkl. Lehrlinge)	24.0%	2.0	1.6	1.6	1.8	1.0
in % des Personalaufwandes	20.9%	1.6	1.3	1.3	1.6	0.9
pro Mitarbeiterin/Mitarbeiter in Franken	21.7%	2'178	1'789	1'873	2'162	1'272
Lehrabschlüsse	7.1%	15	14	15	15	16
Eidg. anerkannter Abschluss	-90.7%	5	54	41	36	33
Mitarbeitende in Vorbereitung auf einen eidg. anerkannten Abschluss	-92.2%	5	64	75	60	49
Interne Ausbilderinnen und Ausbilder	-10.3%	26	29	36	33	27
Prozentsatz der Angestellten, die eine regelmässige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer beruflichen Entwicklung erhalten [GRI 404-3]						
Anteil der Angestellten, die eine regelmässige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer beruflichen Entwicklung im Berichtszeitraum erhalten haben (in Prozent) ²	0.0%	100	100	100	100	100
Mitarbeiterumfrage zur «Zufriedenheit» und «Verbundenheit» [Eigene Angabe]						
Zufriedenheit und Verbundenheit der Mitarbeiter auf einer Skala von 1 bis 5, wobei 5 «vollkommen zufrieden» bedeutet (in Punkten) ³	-	-	4.4	-	-	4.2
Anzahl Absentzstage (aufgrund Krankheit und Unfall) [Eigene Angabe]						
Anzahl der Absentzstage (aufgrund Krankheit und Unfall)	15.9%	5'637	4'863	4'462	4'441	3'443
Abwesenheitsquote (in Prozent) ⁴	14.3%	2.3	2.0	2.0	2.0	1.6
Durchschnittliche Anzahl der Absentzstage pro Mitarbeitenden (aufgrund Krankheit und Unfall)	14.5%	7.2	6.3	6.0	6.1	4.8
Anzahl Arbeitsunfälle ⁵	-	6	n. a.	n. a.	n. a.	n. a.
Anzahl tödliche Arbeitsunfälle ⁵	-	0	n. a.	n. a.	n. a.	n. a.
Anteil Beratungsfälle aufgrund von Konflikten/ Stresssituationen am Arbeitsplatz⁶ [Eigene Angabe]						
Anzahl Beratungsfälle total	-	25	n. a.	n. a.	n. a.	n. a.
Anzahl Beratungsfälle aufgrund von Konflikten / Stresssituationen am Arbeitsplatz	-	13	n. a.	n. a.	n. a.	n. a.
Anteil Beratungsfälle aufgrund von Konflikten / Stresssituationen am Arbeitsplatz (in Prozent) ⁷	-	1.4	n. a.	n. a.	n. a.	n. a.
Übernahmequote nach Berufseinstieg⁸ [Eigene Angabe]						
Anzahl Abschlüsse total (Lernende, BEM-Praktikanten, Hochschulpraktikanten, Trainees)	-	20	n. a.	n. a.	n. a.	n. a.
Anzahl übernommene Personen nach Abschluss (Lernende, BM-Praktika, Hochschul-Trainees)	-	18	n. a.	n. a.	n. a.	n. a.
Übernahmequote nach Berufseinstieg (in Prozent)	-	90.0	n. a.	n. a.	n. a.	n. a.

¹ Veränderung 2025 gegenüber dem Vorjahr 2024 in Prozent

² Grundsätzlich erhalten alle Festangestellten eine regelmässige Beurteilung im Rahmen der LED

³ Letzte Erhebung im 2024

⁴ Berechnet nach Formel: [(Anzahl Absentzstage*100) / Anzahl mögliche Arbeitstage im Jahr (260 pro Person)]

⁵ Diese Angabe wird seit 2025 ausgewiesen

⁶ Beratungsfälle bei MOVIS, diese Angabe wird seit 2025 ausgewiesen

⁷ Berechnet auf dem durchschnittlichen Personalbestand 2025 von 917 Personen bei 13 Fällen

⁸ Diese Angabe wird seit 2025 ausgewiesen

Arbeitgeberverantwortung und Diversität

[GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 2-30, GRI 401-1, GRI 401-3, GRI 404-1, GRI 404-3, GRI 405-1, Eigene Angabe]

Angabe	Veränderung ¹	2025	2024	2023	2022	2021
Elternzeit [GRI 401-3]						
Gesamtzahl der Angestellten, die Elternzeit genommen haben, nach Geschlecht	-	19	26	22	22	19
Männer	-	8	7	12	9	9
Frauen	-	11	19	10	13	10
Gesamtzahl der Angestellten, die während des Berichtszeitraums nach der Elternzeit an ihren Arbeitsplatz zurückgekehrt sind, nach Geschlecht	-	24	26	22	21	17
Männer	-	8	7	12	9	9
Frauen	-	16	19	10	12	8
Gesamtzahl der Angestellten, die nach dem Elternurlaub an ihren Arbeitsplatz zurückkehrten und 12 Monate nach der Rückkehr an ihren Arbeitsplatz noch beschäftigt waren, nach Geschlecht	-	k. A.	25	21	17	25
Männer	-	k. A.	7	11	9	9
Frauen	-	k. A.	18	10	11	8
Rückkehrate an den Arbeitsplatz (in Prozent)	26.3%	126.3	100.0	100.0	95.5	89.5
Männer	0.0%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
Frauen	45.5%	145.5	100.0	100.0	92.3	80.0
Verbleibrate der Angestellten, die Elternzeit genommen haben (in Prozent)	0.7%	96.2	95.5	81.0	147.1	108.0
Männer	9.1%	100.0	91.7	100.0	100.0	100.0
Frauen	-5.3%	94.7	100.0	91.7	100.0	100.0
Diversität in Kontrollorganen und unter Angestellten [GRI 405-1]						
Gesamtzahl der Personen im Bankrat, nach Geschlecht	0.0%	9	9	9	9	9
Männer	0.0%	7	7	6	6	7
Frauen	0.0%	2	2	3	3	2
Prozentualer Anteil der Personen im Bankrat, nach Geschlecht						
Männer	0.0%	77.8	77.8	66.7	66.7	77.8
Frauen	0.0%	22.2	22.2	33.3	33.3	22.2
Gesamtzahl der GL, nach Geschlecht	0.0%	6	6	6	6	6
Männer	0.0%	6	6	6	6	6
Frauen	0.0%	0	0	0	0	0
Prozentualer Anteil der GL, nach Geschlecht						
Männer	0.0%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
Frauen	0.0%	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Gesamtzahl der MA in Führungsfunktionen, nach Geschlecht (inkl. GL)	2.8%	146	142	139	134	131
Männer	0.0%	115	115	114	110	112
Frauen	14.8%	31	27	25	24	19

¹ Veränderung 2025 gegenüber dem Vorjahr 2024 in Prozent

Arbeitgeberverantwortung und Diversität

[GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 2-30, GRI 401-1, GRI 401-3, GRI 404-1, GRI 404-3, GRI 405-1, Eigene Angabe]

Angabe	Veränderung ¹	2025	2024	2023	2022	2021
Prozentualer Anteil der MA in Führungsfunktionen, nach Geschlecht (inkl. GL)						
Männer	-2.7%	78.8	81.0	82.0	82.1	85.5
Frauen	11.7%	21.2	19.0	18.0	17.9	14.5
Gesamtzahl der MA in Führungsfunktionen, nach Altersgruppe (inkl. GL)	2.8%	146	142	139	134	131
< 30 Jahre	0.0%	3	3	3	4	7
30 – 50 Jahre	8.4%	90	83	79	74	69
> 50 Jahre	-5.4%	53	56	57	56	55
Prozentualer Anteil der MA in Führungsfunktionen, nach Altersgruppe (inkl. GL)						
< 30 Jahre	-2.7%	2.1	2.1	2.2	3.0	5.3
30 – 50 Jahre	5.5%	61.6	58.5	56.8	55.2	52.7
> 50 Jahre	-8.0%	36.3	39.4	41.0	41.8	42.0
Gesamtzahl der übrigen MA, nach Geschlecht ²	1.2%	782	773	726	701	678
Männer	1.3%	387	382	352	343	334
Frauen	1.0%	395	391	374	358	344
Prozentualer Anteil der übrigen MA, nach Geschlecht						
Männer	0.1%	49.5	49.4	48.5	48.9	49.3
Frauen	-0.1%	50.5	50.6	51.5	51.1	50.7
Gesamtzahl der übrigen MA, nach Altersgruppe	1.2%	782	773	726	701	678
< 30 Jahre	3.0%	204	198	187	182	191
30 – 50 Jahre	2.3%	352	344	332	322	295
> 50 Jahre	-2.2%	226	231	207	197	192
Prozentualer Anteil der übrigen MA, nach Altersgruppe						
< 30 Jahre	1.8%	26.1	25.6	25.8	26.0	28.2
30 – 50 Jahre	1.1%	45.0	44.5	45.7	45.9	43.5
> 50 Jahre	-3.3%	28.9	29.9	28.5	28.1	28.3
Gesamtzahl der MA mit FST5, nach Geschlecht	3.4%	391	378	336	317	291
Männer	0.4%	265	264	233	226	221
Frauen	10.5%	126	114	103	91	70
Prozentualer Anteil der MA mit FST5, nach Geschlecht ³						
Männer	-3.0%	67.8	69.8	69.3	71.3	75.9
Frauen	6.9%	32.2	30.2	30.7	28.7	24.1
Anteil Wiedereinstieg nach Elternzeit mit gleicher Funktion(ssstufe) [Eigene Angabe]						
Männer	-	8	7	12	9	9
Frauen	-	14	19	9	12	7
Anteil Männer (in Prozent)	0.0%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
Anteil Frauen (in Prozent)	-12.5%	87.5	100.0	90.0	100.0	87.5
Gesamt (in Prozent)	-8.3%	91.7	100.0	95.5	100.0	94.1

¹ Veränderung 2025 gegenüber dem Vorjahr 2024 in Prozent

² Alle MA, inkl. Stundenlöhner und Lernende/Praktikanten

³ Zusatzinformation: Mitarbeitende in Funktionsstufe 5 sind Bestandteil der Mitarbeitenden ohne Führungsfunktion (Rest)

Arbeitgeberverantwortung und Diversität

[GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 2-30, GRI 401-1, GRI 401-3, GRI 404-1, GRI 404-3, GRI 405-1, Eigene Angabe]

Angabe	Veränderung ¹	2025	2024	2023	2022	2021
Anteil Teilzeitarbeitende in Führungspositionen [Eigene Angabe]						
Anzahl Teilzeitbeschäftigte (exkl. Lernende/ Praktikanten) <100 Prozent Pensum	5.1%	373	355	331	319	284
Anzahl teilzeitbeschäftigte Frauen <100 Prozent Pensum ²	5.0%	271	258	243	235	208
GL	0.0%	0	0	0	0	0
Führungsfunktion	0.0%	12	12	10	10	6
Rest	5.3%	259	246	233	225	202
Anzahl teilzeitbeschäftigte Männer <100 Prozent Pensum ²	5.2%	102	97	88	84	76
GL	0.0%	0	0	0	0	0
Führungsfunktion	17.6%	20	17	19	14	11
Rest	2.5%	82	80	69	70	65
Anteil teilzeitbeschäftigte Frauen <100 Prozent Pensum ²						
GL (in Prozent)	-	-	-	-	-	-
Führungsfunktion (in Prozent)	-4.8%	4.4	4.7	4.1	4.3	2.9
Anteil teilzeitbeschäftigte Männer ²						
GL (in Prozent)	-	-	-	-	-	-
Führungsfunktion (in Prozent)	11.9%	19.6	17.5	21.6	16.7	14.5
Anteil aller Mitarbeitenden in Führungsfunktionen, in Teilzeit <100 Prozent Pensum (in Prozent)	7.3%	21.9	20.4	20.9	17.9	13.0
Anteil der Frauen in Führungsfunktionen, in Teilzeit <100 Prozent Pensum (in Prozent)	-12.9%	38.7	44.4	40.0	41.7	31.6
Anteil der Männer in Führungsfunktionen, in Teilzeit <100 Prozent Pensum (in Prozent)	17.6%	17.4	14.8	16.7	12.7	9.8
Anteil Führungspositionen, die durch interne Kandidatinnen/Kandidaten besetzt werden können³ [Eigene Angabe]						
Anzahl Positionen im Leadership-Team total per Jahresende	-	52	n. a.	n. a.	n. a.	n. a.
Anzahl intern besetzte Positionen im Leadership-Team	-	23	n. a.	n. a.	n. a.	n. a.
Anteil durch interne Kandidatinnen/Kandidaten besetzte Positionen im Leadership-Team (in Prozent)	-	44.2	n. a.	n. a.	n. a.	n. a.
Anzahl Positionen in den Führungsstufen 3 und 4 total per Jahresende	-	94	n. a.	n. a.	n. a.	n. a.
Anzahl intern besetzte Positionen in den Führungsstufen 3 und 4	-	58	n. a.	n. a.	n. a.	n. a.
Anteil durch interne Kandidatinnen/Kandidaten besetzte Positionen in den Führungsstufen 3 und 4 (in Prozent)	-	61.7	n. a.	n. a.	n. a.	n. a.

¹ Veränderung 2025 gegenüber dem Vorjahr 2024 in Prozent

² Die Funktionsstufe 5 umfasst Expertinnen und Experten. Sie ist damit die höchste Stufe der Fachkarriere

³ Diese Angabe wird seit 2025 ausgewiesen

Corporate Governance (Unternehmensethik)

[Eigene Angabe]

Angabe	Veränderung ¹	2025	2024	2023	2022	2021
Anzahl Schulungstage im Bereich Compliance [Eigene Angabe]						
Anzahl Schulungstage total (Ausbildungstage)	5.7%	1'961	1'856	2'713	2'144	959
Anzahl Schulungstage im Bereich Compliance	-66.6%	193	578	160	288	114
Anteil Schulungstage im Bereich Compliance (in Prozent)	-68.9%	9.8	31.6	5.9	13.4	11.9

¹ Veränderung 2025 gegenüber dem Vorjahr 2024 in Prozent

Informationssicherheit und Datenschutz

[Eigene Angabe]

Angabe	Veränderung ¹	2025	2024	2023	2022	2021
Meldepflichtige Cyber-Attacken [Eigene Angabe]						
Meldepflichtige Cyber-Attacken ²	0.0%	0	0	0	n. a.	n. a.
Meldepflichtige Datenverluste [Eigene Angabe]						
Meldepflichtige Datenverluste ³	0.0%	0	0	0	n. a.	n. a.
Aufgetretene Datenschutzvorfälle ² [Eigene Angabe]						
Aufgetretene Datenschutzvorfälle	180.0%	14	5	2	n. a.	n. a.
davon intern festgestellte Datenschutzverletzungen	180.0%	14	5	0	n. a.	n. a.
davon Datenschutzverletzungen bei Vertragspartnern/Auftragsbearbeitern	0.0%	0	0	2	n. a.	n. a.
Eingereichte Anfragen zu Betroffenenrechten [Eigene Angabe]						
Eingereichte Anfragen zu Betroffenenrechten ²	16.7%	7	6	3	n. a.	n. a.
Eingereichte Beschwerden über Datenschutzverstöße ² [Eigene Angabe]						
Eingereichte Beschwerden über Datenschutzverstöße	0.0%	0	0	1	n. a.	n. a.
davon erwiesene Fälle von Datenschutzverstößen	0.0%	0	0	0	n. a.	n. a.
davon abgewiesene Fälle von Datenschutzverstößen	0.0%	0	0	1	n. a.	n. a.
Schulung zu Informationssicherheit und Datenschutz ³ [Eigene Angabe]						
Anzahl geschulter Mitarbeitender zu Informationssicherheit und Datenschutz	-	821	n. a.	n. a.	n. a.	n. a.
Anteil geschulter Mitarbeitender zu Informationssicherheit und Datenschutz (in Prozent)	-	88.5	n. a.	n. a.	n. a.	n. a.

¹ Veränderung 2025 gegenüber dem Vorjahr 2024 in Prozent² Diese Information wird seit 2023 ausgewiesen³ Diese Information wird seit 2025 ausgewiesen

Beschaffung

[GRI 204-1]

Angabe	Veränderung ¹	2025	2024	2023	2022	2021
Anteil an Ausgaben für lokale Lieferanten [GRI 204-1]						
Anteil des Beschaffungsbudgets, der für Lieferanten in der Schweiz ausgegeben wird (in Prozent)	-0.7%	97.0	97.7	98.4	98.6	98.0
Anteil des Beschaffungsbudgets, der für Lieferanten im Thurgau ausgegeben wird (in Prozent)	-2.1%	31.0	31.7	21.9	20.4	20.0
Anteil des Beschaffungsbudgets, der für Lieferanten in der restlichen Schweiz ausgegeben wird (in Prozent)	0.0%	66.0	66.0	76.5	78.2	78.0

¹ Veränderung 2025 gegenüber dem Vorjahr 2024 in Prozent

Engagement für die Region

[GRI 201-1, Eigene Angabe]

Angabe	Veränderung ¹	2025	2024	2023	2022	2021
Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert [GRI 201-1]						
Sponsoring-Engagement (in Tausend Franken)	-7.5%	1'604	1'734	1'566	1'416	1'109
TKB Jubiläums-Stiftung (in Tausend Franken) ²	90.6%	1'405	737	400	400	500
Anteil Verträge zentraler Sponsoring-Engagements, welche Nachhaltigkeitskriterien beinhalten [Eigene Angabe]						
Gesamtzahl an Verträgen von Sponsoring-Engagements	1.4%	70	69	70	68	67
Anzahl an Verträgen von Sponsoring-Engagements, welche Nachhaltigkeitskriterien beinhalten	1.4%	70	69	68	65	62
Anteil an Verträgen zentraler Sponsoring-Engagements, welche Nachhaltigkeitskriterien beinhalten (in Prozent)	0.0%	100.0	100.0	97.1	95.6	92.5
Anzahl der gemeinnützigen Einsätze von Mitarbeitenden [Eigene Angabe]						
Anzahl der gemeinnützigen Einsätze von Mitarbeitenden	2.6%	158	154	185	85	130
Monetärer Wert der ehrenamtlichen Tätigkeit der Mitarbeitenden [Eigene Angabe]						
Monetärer Wert der ehrenamtlichen Tätigkeit der Mitarbeitenden (in Tausend Franken) ³	-	65	n. a.	n. a.	n. a.	n. a.

¹ Veränderung 2025 gegenüber dem Vorjahr 2024 in Prozent² Differenz zum Vorjahr u.a. aufgrund Beitrag an Grossprojekt über CHF 750'000³ Diese Information wird seit 2025 ausgewiesen. Berechnung: Durchschnittlicher Stundensatz aller Personen, die 2025 einen gemeinnützigen Einsatz leisteten (inkl. Arbeiteranteil Sozialkosten) * geleistete Einsatzstunden (ein Arbeitstag entspricht 8,4 Stunden)