

NACHHALTIGKEITSSTRATEGIE 2021 BIS 2025

STOSSRICHTUNG MITARBEITENDE: INHALT



Verantwortungsbewusst gegenüber Mitarbeitenden

Die TKB ist eine attraktive Arbeitgeberin und Ausbilderin. Wir leben Chancengleichheit und fördern die Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben auf allen Ebenen. Wir bilden Nachwuchskräfte aus und unterstützen die Mitarbeitenden gezielt in ihrer beruflichen Entwicklung. Jeder und jede kann Verantwortung übernehmen, Ideen einbringen und das Arbeitsumfeld aktiv gestalten. Im Team können wir mehr bewirken.

Wesentliche Themen

- Chancengleichheit und Diversität
- Verantwortung als Arbeitgeberin

NACHHALTIGKEITSSTRATEGIE 2021 BIS 2025

STOSSRICHTUNG MITARBEITENDE: AMBITION



Unsere Ambition bis 2030

Auch künftig wollen wir unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ein zeitgemässes und attraktives Arbeitsumfeld bieten. Mitarbeitende empfehlen uns als Arbeitgeberin weiter. Der Anteil von Frauen in Führungspositionen ist deutlich höher als 2021.

NACHHALTIGKEITSSTRATEGIE 2021 BIS 2025

STOSSRICHTUNG MITARBEITENDE: ZIELE



Die wichtigsten Ziele in den wesentlichen Themen bis 2025

- Alle Führungspositionen können Teilzeit ausgeübt werden.
- 18 Prozent der Führungskräfte sind Frauen.
- 9 von 10 Müttern/Vätern arbeiten nach der Geburt ihres Kindes weiter.
- 80 Prozent der Wiedereinsteiger(innen) nach Elternschaft übernehmen die gleiche/eine ähnliche Funktion wie vorher.
- Die Geschlechterdifferenz bei Löhnen liegt unter 5 Prozent.
- Das Commitment (Verbundenheit) der Mitarbeitenden liegt bei 4 (Skala 1 bis 5).

NACHHALTIGKEITSSTRATEGIE 2021 BIS 2025

STOSSRICHTUNG MITARBEITENDE: THEMEN



Chancengleichheit und Diversität

Die TKB setzt sich für die Gleichberechtigung von Mann und Frau sowie von Angehörigen unterschiedlicher Religionen und Herkunftsländern ein. Wir etablieren eine diskriminierungsfreie Organisationskultur auf allen Ebenen.

Beitrag an die globalen Ziele der Vereinten Nationen (SDG):



Sustainable Development Goals (SDG; rechts abgebildet): Die Agenda 2030 der Vereinten Nationen (UNO) enthält 17 Ziele für eine nachhaltige Entwicklung. Mit 169 Unterzielen decken sie die Dimensionen Wirtschaft, Gesellschaft und Umwelt ab.

NACHHALTIGKEITSSTRATEGIE 2021 BIS 2025

STOSSRICHTUNG MITARBEITENDE: THEMEN



Verantwortung als Arbeitgeberin

Die TKB fördert die Entwicklung ihrer Mitarbeitenden. Wir schaffen Karrieremöglichkeiten und unterstützen die Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben. Ferner fördern wir die Gesundheit der Mitarbeitenden sowie ihre Sicherheit am Arbeitsplatz.

Beitrag an die globalen Ziele der Vereinten Nationen (SDG):



Sustainable Development Goals (SDG; rechts abgebildet): Die Agenda 2030 der Vereinten Nationen (UNO) enthält 17 Ziele für eine nachhaltige Entwicklung. Mit 169 Unterzielen decken sie die Dimensionen Wirtschaft, Gesellschaft und Umwelt ab.