



# MITEINANDER MEHR BEWIRKEN.

*Die Thurgauer Kantonalbank  
als Arbeitgeberin*



**Thurgauer  
Kantonalbank**  
FÜRS GANZE LEBEN







*Das Leben bietet viele Möglichkeiten,  
um sich einzubringen. Wo möchten  
Sie Spuren hinterlassen?*





# KOMMEN SIE ZU UNS UND BEWEGEN SIE ETWAS.

Wollen Sie gemeinsam mit uns mehr bewirken? Die Thurgauer Kantonalbank bietet Ihnen dafür die *besten Rahmenbedingungen*. Bei uns können Sie sich einbringen und durch *Ihr Engagement* Spuren hinterlassen.

Engagiert, ehrlich, exzellent und einfach: Die Werte der Thurgauer Kantonalbank spiegeln unsere Haltung gegenüber unseren Kundinnen und Kunden. Ihre Erwartungen sind es, die wir jeden Tag aufs Neue übertreffen wollen. Wir überzeugen mit Kompetenz und Servicequalität und engagieren uns für langfristige und partnerschaftliche Beziehungen.

Auch Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter dürfen viel erwarten von unserer Bank. Wir pflegen einen respektvollen Umgang miteinander und begegnen uns stets mit Wertschätzung. Wir sagen einander Du und legen Wert auf kurze Wege und auf gute Zusammenarbeit – im eigenen Team ebenso wie über Abteilungen hinweg. So schaffen wir das Umfeld für die exzellenten Leistungen.

Möchten Sie für eine innovative Bank tätig sein, bei der jede Mitarbeiterin, jeder Mitarbeiter zählt? Schätzen Sie partnerschaftliche Beziehungen und kurze Wege? Wollen Sie in Ihrem Arbeitsalltag etwas bewegen? Dann freuen wir uns, Sie kennenzulernen.

Das Geschäftsleitungsteam



Thomas Koller

Remo Lobsiger

Daniel Kummer

Rolf Brunner

David Strebel

# DER RICHTIGE ORT FÜR IHR ENGAGEMENT.

Die Arbeit macht einen bedeutenden Teil Ihres Lebens aus. Deshalb ist es wichtig, dass sie in einem *attraktiven Umfeld* stattfindet und *Freude macht*. Sind Sie auf der Suche nach einem solchen Wirkungskreis? Dann ist die Thurgauer Kantonalbank die *Arbeitgeberin Ihrer Wahl*.

Wir möchten Sie neugierig machen. Neugierig auf die herausfordernden Aufgaben, die Sie bei uns übernehmen können. Auf Beratungstätigkeiten, bei denen die Kundinnen und Kunden mit ihren Bedürfnissen im Zentrum stehen. Auf zukunftsorientierte Projekte im Rahmen einer fortschrittlichen Strategie. Auf ein Umfeld, in dem Werte zählen und es auf jeden Einzelnen ankommt.

Lernen Sie uns kennen.



# EINE ARBEITGEBERIN MIT WIRKUNGSKREIS.

Möchten Sie sich in einem Umfeld einbringen, in dem Werte wichtig sind? Die Thurgauer Kantonalbank bietet Ihnen Gestaltungsmöglichkeiten und die Chance, einen echten Beitrag zu leisten.

**Mehr Wirkung erzielen.**

**Weil Engagement bei uns sichtbar wird.**

Wir sind gross genug, um anspruchsvolle und bereichernde Aufgaben zu bieten. Wir sind aber auch überschaubar genug für kurze Wege und flache Hierarchien. So tragen unsere Mitarbeitenden ganzheitliche Verantwortung, können etwas bewegen und sehen, was sie bewirken.

**Mehr Miteinander erleben.**

**Weil uns Ehrlichkeit wichtig ist.**

Wir pflegen einen respektvollen und kooperativen Umgang und leben eine Kultur des Miteinander. Gegenseitiges Verständnis und Respekt sind die Basis für unsere Zusammenarbeit. Wir sind offen, sprechen Herausforderungen direkt an und suchen gemeinsam die beste Lösung.

**Mehr Leistung zeigen.**

**Weil uns Exzellenz auszeichnet.**

Wir setzen alles daran, die Thurgauer Kantonalbank zur kundenorientiertesten Bank in unserem Marktgebiet zu machen. Unsere Mitarbeitenden suchen die Herausforderung

in ihren Aufgaben und haben einen hohen professionellen Anspruch an sich. Ein sportlicher Wettbewerb und Erfolgserlebnisse im Team wirken motivierend.

**Mehr Verständnis erreichen.**

**Weil wir Einfachheit anstreben.**

Wir arbeiten Hand in Hand, um unseren Kundinnen und Kunden einfache Lösungen anzubieten. Die Zusammenarbeit im Team und zwischen den Abteilungen zeichnet sich aus durch klare Verantwortlichkeiten, unkomplizierte Abläufe und eine direkte, verständliche Kommunikation. Grundlage dafür sind kurze Wege und offene Türen.

Thurgauer Kantonalbank:

**Miteinander mehr bewirken.**

# WAS UNSEREN ALLTAG AUSZEICHNET.

Die Orientierung an den *Bedürfnissen unserer Kunden* und die vielen *Möglichkeiten zur Mitwirkung* eröffnen die Möglichkeit, umfassende Verantwortung zu übernehmen und sich weiterzuentwickeln. Eine Chance auch für Sie?

Wir sind eine erfolgreiche Bank im Aufbruch. Wir verfügen über eine moderne Strategie, die mit grosser Dynamik umgesetzt wird. In diesem Umfeld bieten wir anspruchsvolle und herausfordernde Tätigkeiten.

Die überschaubare Grösse unserer Bank ermöglicht unseren Mitarbeitenden viel Gestaltungsfreiraum, Eigenverantwortung und eine enge Zusammenarbeit über Abteilungen hinweg.

*Wir pflegen unsere Werte. Nachhaltigkeit wird bei uns grossgeschrieben.*

Im Fokus unserer Geschäftstätigkeit stehen die Bedürfnisse unserer Kundinnen und Kunden und unser Bekenntnis zur Nachhaltigkeit. Finanzielle Messgrössen machen nur einen Teil der Mitarbeiter-Qualifikation aus. Genauso wichtig sind uns Kundenorientierung, das Verhalten sowie weitere stellenbezogene Ziele.

Wir identifizieren und realisieren ständig Verbesserungspotenziale und leben eine offene Feedback-Kultur.

Unsere Mitarbeitenden haben vielfältige Entwicklungsmöglichkeiten. Zudem können sie in Projekten oder durch Tätigkeiten in anderen Bereichen ihren Horizont erweitern. Vielversprechende Nachwuchskräfte werden im Rahmen unseres Talentmanagements besonders gefördert.

*«Die Offenheit und Hilfsbereitschaft bei der Zusammenarbeit innerhalb unserer Bank schätze ich sehr.»*





# DIE KULTUR DES MITEIN- ANDERS ALS PLUSPUNKT.

Karin Baumann leitet das Accounting und führt ein sechsköpfiges Team. Neben der Vielseitigkeit ihrer Aufgabe schätzt sie die offene und auf Hilfsbereitschaft beruhende Zusammenarbeit. Gemeinsam mit ihrem Team trägt sie eine grosse Verantwortung.

**Karin Baumann**  
Leiterin Accounting,  
seit 2013 bei der Thur-  
gauer Kantonalbank

Seit 2013 leitet Karin Baumann das Accounting der Bank. Bereits im ersten Vorstellungsgespräch fiel ihr der wertschätzende Umgang auf, der bei der TKB gepflegt wird. «Die Kultur des Miteinanders trägt einen wichtigen Teil zum Teamgeist und zu meiner Zufriedenheit und Leistungsfähigkeit bei», ist Karin Baumann überzeugt. Merkmale dieser Kultur sind auch das Duzis sowie die kurzen Wege und die offenen Türen. «Gerade für unser Team, das Berührungspunkte mit vielen anderen Abteilungen und Stellen hat, ist das entscheidend: Es erleichtert die Zusammenarbeit und führt zu besseren Ergebnissen», erklärt die Teamleiterin.

## **Gemeinsam Verantwortung tragen**

Karin Baumanns Team zählt sechs Personen. Gemeinsam erstellen sie die periodischen Abschlüsse der Bank und sind verantwortlich für die publizierten Zahlen. Sie ist sich bewusst: «Es ist eine grosse Verantwortung, die wir gemeinsam als Team tragen.» Karin Baumann kann jedoch auf die Kompetenz, Selbständigkeit und Eigenverantwortung jeder und jedes Einzelnen in ihrem Team zählen. «Das erlaubt mir, mich auf meine Führungs-

aufgabe zu konzentrieren.» Genauso gross wie die Verantwortung des Teams ist auch sein Zusammenhalt: Besonders in stressigen Phasen wie zur Zeit des Jahresabschlusses kommen die eingespielten Abläufe und die Hilfsbereitschaft zum Tragen. Und nicht selten entstehen überzeugende Lösungen durch Diskussionen im Team.

## **Ausgleich zur Zahlenwelt**

Neben dem ausgeprägten Teamgeist schätzt Karin Baumann die Vielfalt ihres Aufgabengebietes: «Im Accounting fliessen die Geldströme aller abgeschlossenen Bankgeschäfte zusammen, was neben buchhalterischem auch bankfachliches Wissen erfordert.» Besonders interessant findet sie, die Zahlen zu plausibilisieren und zu kommentieren. In ihrer Freizeit geht Karin Baumann unterschiedlichen kreativ-gestalterischen Tätigkeiten nach. «So finde ich einen Ausgleich zur abstrakten Zahlenwelt meines Arbeitsalltags», erklärt sie. Seit ihrer Kindheit webt sie im Webatelier ihrer Mutter. Zudem gestaltet sie Kunstwerke aus Papier und bindet Bücher. «Ich freue mich, etwas Sicht- und Greifbares herzustellen.»

# DIE PASSENDE ARBEIT FÜR ENGAGIERTE MENSCHEN.

Rund 700 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind bei uns tätig, zum Teil schon seit vielen Jahren. *Die Zufriedenheit ist konstant hoch.* Je nach Berufsgruppe sind *besondere Qualitäten* gefragt. Erkennen Sie sich wieder?

*Führungskräfte begegnen ihrem Team mit Respekt, Wertschätzung und Verständnis. Gemeinsam mit ihren Mitarbeitenden erarbeiten und feiern sie Erfolge.*

Wir wollen die kundenorientierteste Bank der Region sein. Um unseren Kunden den besten Service zu bieten, arbeiten wir abteilungsübergreifend eng zusammen.

## **Kundenberatung**

In der Privatkundenberatung, im Private Banking sowie im Gewerbe- und Firmenkundenbereich sind unsere Beraterinnen und Berater nahe an ihren Kunden und interessieren sich für das, was diese bewegt. Sie verstehen ihre Bedürfnisse und setzen alles daran, die besten Lösungen zu finden und zu ermöglichen. So pflegen sie langfristige, partnerschaftliche Beziehungen zu ihren Kundinnen und Kunden und entwickeln sich gemeinsam mit ihnen weiter.

Bei uns arbeiten kommunikative und empathische Beratungsprofis. Sie sind diskrete Vertrauenspersonen für ihre Kunden. Sie bringen ein fundiertes Fachwissen genauso mit wie die Bereitschaft, im Team und in Zusammenarbeit mit Fachspezialisten exzellente Leistungen zu erbringen und den Erfolg zu teilen.

## **Fachspezialistinnen und Fachspezialisten**

Ob in der Rechtsabteilung, in der IT, im Finanz- und Rechnungswesen oder in einem der vielen weiteren Berufe: Unsere Fachspezialistinnen und Fachspezialisten befassen sich täglich mit herausfordernden Aufgaben, bei denen sie sich voll einbringen können.

Bei uns arbeiten qualifizierte Fachpersonen mit ausgeprägtem analytischen Verständnis, die viel Gestaltungsfreiraum in einem dynamischen Umfeld und ganzheitliche Verantwortung schätzen. Sie wollen etwas bewegen und ihre Ziele erreichen. Mit ihrem stark ausgeprägten Teamgeist erarbeiten sie optimale Lösungen. Sie sind geprägt von einer starken Serviceorientierung und bringen die Bereitschaft mit, im Team exzellente Leistung zu erbringen.



# UNSER FÜHRUNGSVERSTÄNDNIS GELEBT VON ALLEN.

## **In der Führung**

Sinn, Inspiration, Vertrauen in Mitarbeitende sowie die Fähigkeit, Wandel zu gestalten, sind unser Verständnis von zeitgemässer Führung.

Unsere Führungskräfte sind entscheidungsfreudig, offen für Wandel, gestalten ihn aktiv und übernehmen Verantwortung. Damit schaffen sie eine wertschätzende, verständnisvolle und respektvolle Atmosphäre. Gemeinsam mit ihren Mitarbeitenden erarbeiten und feiern sie Erfolge.

Bei uns arbeiten sinnstiftende und inspirierende Führungspersonen, die pragmatisch denken und kommunikativ führen. Sie geben und fragen nach Feedback und verstehen es so, ihre Mitarbeitenden zu Höchstleistungen zu motivieren. In ihrer Vorbildfunktion gehen sie voran und wissen ihre Teammitglieder auf kommende Herausforderungen vorzubereiten sowie gezielt und individuell zu coachen.



*«Dank der Flexibilität der TKB  
habe ich eine sehr hohe Lebensqualität.»*





# DAS BESTE AUS ZWEI WELTEN.

Schon ihre Ausbildung hat Andrea Meier bei der Thurgauer Kantonalbank absolviert. Seit der Geburt ihrer Töchter arbeitet sie Teilzeit und packt auf dem eigenen Bauernhof an. Dank der TKB lassen sich Beruf, Familie und Hof bestens unter einen Hut bringen.

**Andrea Meier**  
*Senior Beraterin Privatkunden, seit 1991 bei der Thurgauer Kantonalbank*

«Flexibilität» ist der zweite Vorname der 45-jährigen Privatkundenberaterin Andrea Meier. Sie arbeitet in der Geschäftsstelle Frauenfeld mit einem halben Pensum, «das aber Vollgas», wie sie augenzwinkernd meint. Für die engagierte Berufsfrau, Mutter von drei Töchtern und Bäuerin ist eine effizient getaktete Agenda das A und O. Denn der Hof der Familie nahe der Thurgauer Grenze gibt mit seinen rund 18 Hektaren Land und den 38 Kühen auch nach Feierabend ordentlich zu tun.

## **TKB vereinbart Welten**

Andrea Meier ist das mehr als recht. «Ich liebe beides: Den Einsatz für meine Kundinnen und Kunden, die ich teils schon viele Jahre begleite und in verschiedenen Lebensphasen berate. Und genauso die Arbeit als Bäuerin in der Natur und mit den Tieren.» Als Kundenberaterin brauche sie vor allem den Kopf, während Familie und Hof primär Handarbeit verlangten. «Dank der Flexibilität der TKB habe ich eine sehr hohe Lebensqualität», erklärt sie. Dass sich die beiden Welten so gut miteinander vereinbaren liessen, sei auch nach all den Jahren nicht selbstverständlich.

## **Ein Gewinn für alle**

Trotz der Unterschiede würden sich die beiden Lebenswelten ideal ergänzen und bereichern, erklärt Andrea Meier. Als Bankfachfrau ist sie nahe bei den Kundinnen und Kunden, spricht ihre Sprache und kennt ihre Bedürfnisse – auch aus eigener Erfahrung: «Seit wir den Hof um ein Stöckli ergänzt haben, habe ich ein Auge für Baudetails, was mir bei Schätzungen und Finanzierungen zugutekommt.» Ihre Erfahrungen als Landwirtin ermöglichten es ihr so, den Kundinnen und Kunden auf Augenhöhe zu begegnen, was diese schätzten.

## **Flexibilität auf beiden Seiten**

An der TKB gefällt ihr das herzliche und familiäre Klima. Und dass die Bank ebenso flexibel ist wie sie selbst. Wenn es beispielsweise im Herbst gelte, innert kurzer Zeit auf sechs Hektaren Land die Kartoffeln einzubringen, komme ihr die Bank entgegen und gestehe ihr die dafür notwendige Zeit zu. «Natürlich muss meine Leistung trotzdem stimmen», sagt sie. Umgekehrt springt sie gerne ein, wenn es im Büro viel zu tun gibt oder ein Kollege ausfällt. «Dass beide Seiten bereit sind, aufeinander zuzugehen und eine Lösung zu finden, schätze ich sehr.»



*«Für den mutigen Schritt  
der TKB bin ich dankbar.»*



# MIT RÜCKENWIND ZUM TEAMLEITER.

Mit 25 Jahren übernahm Severin Joho die Leitung eines Teams. Eine gezielte Förderung und ein berufsbegleitendes Studium haben diesen Schritt ermöglicht. Als Teamleiter setzt der aufstrebende Bankfachmann auf aktive Kommunikation und wertschätzendes Feedback.

**Severin Joho**  
*Teamleiter Privatkunden,  
seit 2009 bei der Thurgauer Kantonalbank*

Severin Joho arbeitet dort, wo er schon als Kind gerne war: bei der Thurgauer Kantonalbank. Damals betrat er die Bank stolz mit seinem Kässeli unter dem Arm, heute engagiert als Leiter eines Teams von zehn Mitarbeitenden. Angefangen hatte sein beeindruckender Werdegang mit der Ausbildung zum Kaufmann. «Eine meiner Bewerbungen um eine Lehrstelle ging an die TKB. Sie reagierte am schnellsten, und ich hatte ruckzuck meinen Ausbildungsplatz», erinnert er sich.

## **Rasch die Karriereleiter hochgeklettert**

Seit seinem Lehrabschluss durchlief Severin Joho verschiedene Stationen – vom Sachbearbeiter über den stellvertretenden Teamleiter bis zum Senior-Privatkundenberater. Sein jüngster Entwicklungsschritt: Bereits im Alter von 25 Jahren übernahm er die Leitung eines zehnköpfigen Teams von Privatkundenberatern. Die Voraussetzung für eine solche steile Karriere sei, dass Vorgesetzte ihre Mitarbeitenden beim Erreichen der persönlichen Ziele unterstützten. «Das ist bei der TKB definitiv so – ich habe immer Rückenwind gespürt», erzählt Severin Joho.

## **Offen für Weiterbildungen**

Seinem Wunsch nach Weiterbildung sei «extrem offen begegnet worden», so der

aufstrebende Bankfachmann. Die TKB beteiligte sich grosszügig an den Kosten seines berufsbegleitenden Bachelor-Studiums in Betriebsökonomie und ermöglichte es ihm, währenddessen Teilzeit zu arbeiten. Trotz des jungen Alters sei er schnell in seine neue Rolle als Teamleiter hineingewachsen und spüre eine hohe Akzeptanz. «Das liegt wohl daran, dass ich mich als Teil eines Gespanns sehe: Ich ziehe den Wagen mit, und die Richtung bestimmen wir gemeinsam.» Severin Joho schätzt es, dass ihm die Bank den Freiraum zugestanden hat, einen eigenen Führungsstil zu entwickeln, der zu seiner Persönlichkeit passt. «Die bankeigenen Führungsleitsätze haben mich dabei unterstützt.» Besonders grossen Wert legt der Teamleiter auf eine aktive Kommunikation und eine wertschätzende Feedback-Kultur.

## **Gute Work-Life-Balance**

Severin Joho arbeitet gerne bei der TKB. «Es ist ein attraktiver Arbeitsplatz mit familiärer Atmosphäre. Einige meiner besten Freunde arbeiten hier – und auch meine Freundin habe ich bei der Bank kennengelernt», sagt er mit einem Schmunzeln. Auf den jungen Teamleiter wartet bisweilen auch viel Arbeit. Trotzdem gelinge es ihm, Privates und Berufliches unter einen Hut zu bringen.

# UNSERE VORTEILE SIND IHR GEWINN.

Ein wichtiges Anliegen ist uns die *Vereinbarkeit von Beruf- und Privatleben*. Daher stehen wir für diverse Rahmenbedingungen ein.

## **Mobiles Arbeiten**

Innerhalb der TKB können sich Mitarbeitende an jedem Arbeitsplatz anmelden und haben Zugriff auf Ihre persönlichen Arbeitssysteme. Für die Arbeit unterwegs ist der Zugang durch Apps sichergestellt.

## **Elternschaft**

Der 16-wöchige Mutterschaftsurlaub kann mit persönlichem Ferienguthaben sowie unbezahltem Urlaub bis auf 6 Monate verlängert werden. Väter erhalten einen bezahlten Vaterschaftsurlaub von 5 Tagen.

## **Homeoffice**

Heimarbeit unterstützen wir bei Mitarbeitenden, bei denen genügend konzeptionelle Arbeiten sinnvollerweise auch zu Hause erledigt werden können.

## **Aus- und Weiterbildung**

Wir sind interessiert, dass unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter optimal ausgebildet sind. Daher unterstützen wir interne und externe Weiterbildungen grosszügig.





Wir stellen unseren Mitarbeitenden ein vielfältiges Angebot für die individuelle Entwicklung zur Verfügung; bieten Seminare, Workshops und weitere Lernmöglichkeiten an. Als Voraussetzung für unsere Unterstützung setzen wir ein gutes Mass an persönlichem Engagement für die eigene Entwicklung voraus – nachhaltige Entwicklung von Fähigkeiten und Wissen erfordern dies.

#### **Teilzeit**

Wir ermöglichen Teilzeitarbeit ab 40 % für Berater- und Spezialisten-Funktionen und ab 60 % für Führungsfunktionen, sofern es die betrieblichen Bedürfnisse erlauben. Befristete Senkung oder Erhöhung des Arbeitspensums für Familienpflichten oder für private Verpflichtungen regeln wir individuell.

#### **Verschiedene Urlaube**

Eine zusätzliche Ferienwoche können sich alle Mitarbeitenden selber finanzieren mit 2 % Lohnreduktion pro Monat. Im Rahmen der betrieblichen Möglichkeiten können unsere Mitarbeitenden unbezahlten Urlaub nehmen. Auszeiten und Sabbaticals bieten wir Mitarbeitenden ab 40 Jahren und mindestens 10 Dienstjahren an.

#### **Gleitzeit**

Gleitzeit ist für alle Mitarbeitenden grosszügig ausgestaltet. Frühaufsteher sind genauso flexibel in ihrer Arbeitszeit wie Personen, die lieber am Abend länger im Büro sind. Einzig in den Blockzeiten von 9–11.30 Uhr und 14–16 Uhr erwarten wir ihre Anwesenheit.



#### **Arbeiten und Leben im Thurgau**

Vielfältige Landschaften, kurze Wege und eine hohe Lebensqualität: der Thurgau ist der ideale Ort zum Arbeiten und Leben.

Unweit der Metropolen Zürich, Konstanz und St. Gallen gelegen, ist der Thurgau verkehrstechnisch bestens erschlossen und bequem mit dem Auto oder dem öffentlichen Verkehr erreichbar. Wer in den Thurgau pendelt, steht nicht im Stau und kennt keine überfüllten Züge.

Die malerische Umgebung, die attraktiven Preise für Wohneigentum und das gut ausgebaute Schulsystem machen den Thurgau insbesondere für Paare und junge Familien zu einem Wohnort erster Wahl. Zwischen Bodensee und den Voralpen eröffnen sich zudem unzählige Möglichkeiten für die Freizeitgestaltung.

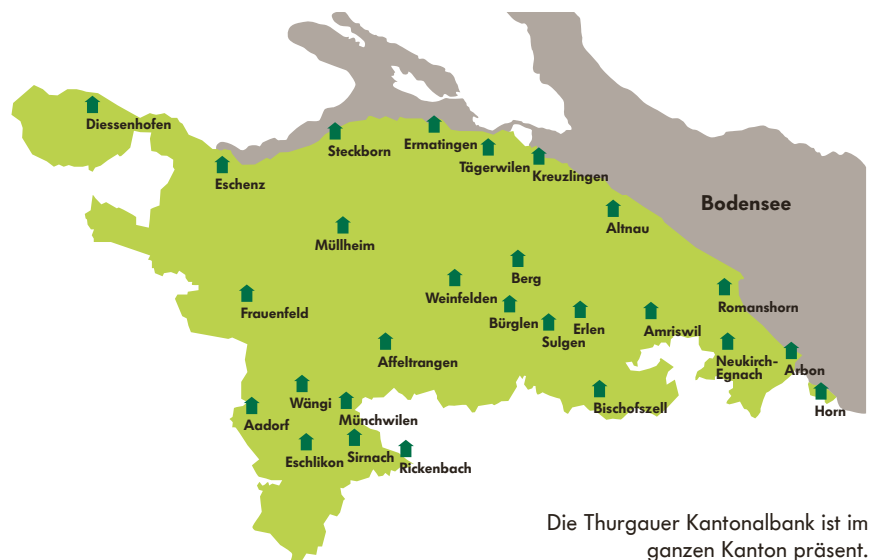
# EINE FESTE GRÖSSE IM KANTON.

Seit über 140 Jahren ist die Thurgauer Kantonalbank fest im Kanton verwurzelt. Als *tragender Pfeiler der Wirtschaft* und als *verlässliche Finanzdienstleisterin* für die Bevölkerung haben wir uns seit unserer Gründung 1871 eine führende Marktstellung erarbeitet. Wir gehören zu den grössten Arbeitgebern der Region.

Über 180 000 Kundinnen und Kunden schenken unserer Bank Vertrauen. Viele dürfen wir ein Leben lang und über Generationen hinweg begleiten. Als Universalbank bieten wir moderne Dienstleistungen in den Bereichen Finanzieren, Vorsorgen, Anlegen, Zahlen und Sparen. Wir sind die erste Bankpartnerin der Wirtschaft – vom Gewerbebetrieb bis zum Grossunternehmen. Wir verstehen uns als Mitglied der Gesellschaft und sind die bedeutendste Sponsorin im Kanton. Dabei setzen wir uns für den Breitensport und die Nachwuchsförderung ein. Ein beträchtlicher Teil unseres Gewinns fliesst an unseren Haupteigentümer, den Kanton Thurgau. Zudem können auch die Inhaberinnen und Inhaber unserer Partizipations-scheine (PS) an der Entwicklung unserer

Bank teilhaben. Die TKB-PS sind seit 2014 an der Schweizer Börse kotiert.

Als Arbeitgeberin sind wir eine verlässliche Partnerin für über 700 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Arbeitsplatzsicherheit und eine lebendige Unternehmenskultur fördern Zufriedenheit und Motivation. Neben 50 Lehrstellen eröffnen wir auch Mittelschulabsolventen die Möglichkeit zum Berufseinstieg. Mit rund 2300 Aus- und Weiterbildungstagen jährlich halten unsere Mitarbeitenden ihre beruflichen Qualifikationen immer auf dem neuesten Stand. Schulungen, Workshops, aber auch externe Ausbildungen an Universitäten und Fachhochschulen werden von uns aktiv gefördert und unterstützt.



Die Thurgauer Kantonalbank ist im ganzen Kanton präsent.



# ECHTER MEHRWERT AUCH IN ZUKUNFT.

Die Thurgauer Kantonalbank reagiert aktiv auf veränderte Kundenbedürfnisse und *stellt so frühzeitig die Weichen für kommende Herausforderungen*. Dank unseren engagierten Mitarbeitenden wird das auch in Zukunft so bleiben.

Wir bauen auf unsere Stärken – ein klares Geschäftsmodell und die lokale Verankerung – und bleiben eine starke und profitable Bank für den Kanton Thurgau. Wir nutzen gezielt Wachstumsmöglichkeiten und diversifizieren unsere Ertragsstruktur.

Wir kennen die Bedürfnisse unserer Kundinnen und Kunden und engagieren uns täglich dafür, sie zu erfüllen. Aus Überzeugung beschränken wir uns deshalb auf die relevanten Geschäftsfelder. In spezialisierten Bereichen des Bankgeschäfts sind wir bewusst nicht tätig, unter anderem im Investmentbanking oder im Eigenhandel.

Wir wollen uns als wichtigste Bank im Thurgau behaupten und unsere Marktführerschaft als Universalbank ausbauen.

Dazu braucht es engagierte Mitarbeitende, die sich mit unseren Zielen identifizieren und miteinander mehr bewirken wollen.

Treten Sie in *Kontakt* mit uns.  
Wir freuen uns auf Sie.

### Personalabteilung

8570 Weinfelden, Im Roos 6

### So erreichen Sie uns

Montag bis Freitag von  
8.00 bis 18.00 Uhr  
Telefon +41 71 626 68 50  
E-Mail [personal@tkb.ch](mailto:personal@tkb.ch)

### Geschäftsstellen

8355 Aadorf, Morgentalstrasse 4  
9556 Affeltrangen, Hauptstrasse 2  
8595 Altnau, Bahnhofstrasse 1  
8580 Amriswil, Rütistrasse 8  
9320 Arbon, St. Gallerstrasse 19  
8572 Berg, Hauptstrasse 49  
9220 Bischofszell, Bahnhofstrasse 3  
8575 Bürglen, Istighoferstrasse 1  
8253 Diessenhofen, Bahnhofstrasse 25  
8586 Erlen, Poststrasse 8  
8272 Ermatingen, Hauptstrasse 121  
8264 Eschenz, Hauptstrasse 88  
8360 Eschlikon, Bahnhofstrasse 61  
8500 Frauenfeld, Rheinstrasse 17  
9326 Horn, Am Bahnhofplatz 2  
8280 Kreuzlingen, Hauptstrasse 39  
Seepark, Bleichestrasse 15  
8555 Müllheim, Frauenfelderstrasse 2  
9542 Münchwilen, Im Zentrum 2  
9315 Neukirch-Egnach, Bahnhofstrasse 79  
9532 Rickenbach bei Wil,  
Toggenburgerstrasse 40  
8590 Romanshorn, Hubzelg  
8370 Sirnach, Frauenfelderstrasse 5  
8266 Steckborn, Seestrasse 132  
8583 Sulgen, Bahnhofstrasse 1  
8274 Tägerwilen, Hauptstrasse 89  
9545 Wängi, Dorfstrasse 6  
8570 Weinfelden, Bankplatz 1

Postsendungen an die Geschäftsstellen bitte  
mit «Postfach» ergänzen. Danke.